「長野県職員いきいき活躍推進プラン～教職員編～」に係る実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

令和７年７月31日
長野県教育委員会

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第 19 条第６項に基づく取組の実施状況の公表及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

対象職員／教員及び小中事務職員

《職業生活における機会の提供に関する実績》

〇管理職（教頭級以上）に占める女性の割合

区分	目標（R7.5 月）	R７年度	R６年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
小中特※	22.0%以上	23.6%	23.0%	21.3%	20.3%	19.8%
高等学校	13.0%以上	17.0%	15.4%	13.7%	13.4%	12.3%

※小・中学校及び特別支援学校（以下同じ。）

〇職員採用試験の受験者における女性の割合

区分	目標（R8 年度採用）	R7 年度採用	R6 年度採用	R5 年度採用	R4 年度採用	R3 年度採用
小中特	50%	49.1%	47.8%	47.8%	45.7%	48.1%
高等学校	50%	34.1%	33.4%	33.3%	33.8%	30.4%

〇採用候補者（合格者）に占める女性の割合

区分	R7 年度採用	R6 年度採用	R5 年度採用	R4 年度採用	R3 年度採用	R2 年度採用
小中特	57.1%	57.4%	56.3%	52.3%	54.7%	56.1%
高等学校	43.8%	45.2%	37.9%	42.2%	33.3%	36.5%

R2 は合格者（採用猶予者除く）に占める女性の割合

（取組内容）

- 教職員経験があり、出産、育児及び介護などを理由として退職した者も受験できる採用選考の実施や採用候補者が妊娠した場合の採用猶予など、柔軟な採用選考を行っています。
- ウェブを活用した情報発信、女性限定のガイダンスの開催など、インターネットの効果的な活用を強化し、就職を控えた女性に向けた積極的なアピールに取り組んでいます。
- 家庭状況等に配慮しながら教務主任などの学校全体に関わるような校務分掌を担ってもらうことで管理職に必要な経験を積み、管理職への意欲向上に努めています。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

○年次休暇取得日数

区分	目標（R7 年）	R6 年	R5 年	R4 年	R３年	R２年
小中学校	15 日以上	16.0 日	15.1 日	13.8 日	13.3 日	9.4 日
県立学校	15 日以上	13.2 日	13.9 日	12.2 日	12.2 日	10.4 日

（取組内容）

・　計画的な年次休暇等の取得の推進、年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりに取り組んでいます。

○男女別育児休業の取得率

区分	目標 （R7 年度）	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R２年度
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%
男性	30%	39.7%	25.9%	15.2%	7.0%	4.4%

○男性の育児参画に関する休暇の取得率

区分	目標 （R7 年度）	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R２年度
出産補助休暇	100%	66.3%	38.8%	57.1%	60.2%	57.5%
男性教職員の育児休暇	100%	52.5%	35.3%	45.6%	43.7%	41.2%

（取組内容）

・　所属長を対象とした「イクボス・温かボス宣言」の実施、男性教職員の育児参画の促進（男性職員の子育て計画書作成）などを通じ、仕事と育児が両立できる環境整備に取組んでいます。