

令和7年度LINE相談事業「ひとりで悩まないで@長野」業務委託  
公募型プロポーザル 企画提案書審査委員会評価書

| 審査項目 |                         |                    | 配点  | トランス・コスモス株式会社 |          |          |          |          |          | A社       |          |          |          |          |          | B社       |          |          |          |          |          | C社       |          |          |          |          |          |
|------|-------------------------|--------------------|-----|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|      |                         |                    |     | 審査員<br>A      | 審査員<br>B | 審査員<br>C | 審査員<br>D | 審査員<br>E | 審査員<br>F | 審査員<br>A | 審査員<br>B | 審査員<br>C | 審査員<br>D | 審査員<br>E | 審査員<br>F | 審査員<br>A | 審査員<br>B | 審査員<br>C | 審査員<br>D | 審査員<br>E | 審査員<br>F | 審査員<br>A | 審査員<br>B | 審査員<br>C | 審査員<br>D | 審査員<br>E | 審査員<br>F |
| 1    | LINE相談業務に対する基本的な考え方について | 取組姿勢<br>知識         | 5   | 5             | 4        | 4        | 5        | 4        | 5        | 4        | 4        | 4        | 5        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 5        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        |
|      |                         | 技能                 | 5   | 5             | 4        | 5        | 4        | 4        | 4        | 4        | 4        | 5        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 5        | 4        | 4        | 4        |
| 2    | 事業の実施体制について             | 配置体制               | 5   | 5             | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 4        | 4        | 3        | 2        | 3        | 3        | 4        | 4        | 3        | 3        | 3        | 3        | 4        | 4        | 3        |
|      |                         | 指揮系統               | 5   | 4             | 3        | 4        | 4        | 4        | 5        | 4        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        |
|      |                         | 勤務体制<br>引継体制       | 5   | 4             | 3        | 4        | 3        | 4        | 5        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        |
| 3    | 事業の実施方法・開設日について         | 業務実施<br>方法<br>創意工夫 | 5   | 4             | 3        | 5        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 5        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 5        | 4        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        |
|      |                         | 期間                 | 5   | 4             | 3        | 4        | 4        | 4        | 5        | 4        | 3        | 4        | 3        | 5        | 5        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        | 4        |
| 4    | 相談システムについて              | 技能                 | 5   | 4             | 3        | 5        | 4        | 4        | 5        | 3        | 3        | 4        | 4        | 5        | 4        | 2        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        |
|      |                         |                    | 5   | 3             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 3        | 5        | 5        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 5        | 3        | 3        | 3        | 3        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        |
|      |                         | 体制                 | 5   | 4             | 4        | 4        | 4        | 4        | 5        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        |
| 5    | 危機管理体制について              | 管理体制               | 5   | 4             | 3        | 4        | 4        | 4        | 5        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 5        | 4        |
|      |                         | セキュリティ             | 5   | 4             | 3        | 3        | 3        | 5        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        |
|      |                         | 危機対応               | 5   | 4             | 3        | 4        | 3        | 4        | 5        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        |
|      |                         | 危機対応               | 5   | 4             | 3        | 4        | 3        | 5        | 4        | 3        | 4        | 4        | 3        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        |
| 6    | 従事者への教育及び研修について         | 研修<br>教育           | 5   | 4             | 3        | 4        | 3        | 5        | 5        | 3        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        | 3        | 3        | 4        | 3        | 5        | 4        |
| 7    | 業務履行の確実性について            | 実績                 | 5   | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        |
| 8    | LINE相談「ピア・デイ」の実施について    | 技能                 | 5   | 4             | 3        | 5        | 4        | 4        | 5        | 3        | 3        | 5        | 3        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 3        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        |
|      |                         | 技能                 | 5   | 4             | 4        | 4        | 3        | 4        | 5        | 4        | 3        | 4        | 3        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 4        | 4        | 3        | 2        | 3        | 4        | 3        | 4        | 3        |
| 9    | 広報啓発素材の有効性について          | 企画提案               | 5   | 4             | 4        | 5        | 4        | 4        | 4        | 3        | 4        | 5        | 4        | 5        | 4        | 2        | 3        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        |
| 10   | 費用の妥当性について              | 予算                 | 5   | 3             | 3        | 4        | 4        | 5        | 5        | 3        | 3        | 4        | 4        | 4        | 4        | 2        | 3        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3        | 3        | 3        | 3        | 4        | 4        |
|      |                         |                    |     | 82            | 69       | 86       | 77       | 86       | 94       | 68       | 68       | 84       | 76       | 84       | 76       | 45       | 62       | 75       | 71       | 81       | 63       | 58       | 65       | 81       | 72       | 84       | 74       |
| 合計   |                         |                    | 100 | 494           |          |          |          |          |          | 456      |          |          |          |          |          | 397      |          |          |          |          |          | 434      |          |          |          |          |          |