わたしたちの働きかた2021

働き方改革通信
令和３年１０月１５日

発行：長野県教育委員会
（義務教育課）

ご存じですか？

民間企業の教育活動支援

～職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度～

これまで長野県では、仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善や雇用の安定を進め、短時間正社員制度等の多様な働き方制度を導入・実践する企業を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証してきました。

令和３年 10 月１日から制度を大幅に改定し、誰もが活き活きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取組み、実践する企業を認証する制度として生まれ変わり、110 社を認定しました。

認定基準の項目に「教育活動への支援」が新設

新制度移行にあたり、県教育委員会と労働雇用課とが協議を重ね、認定基準の選択項目の一つに、「教育活動への支援」を新設しました。働き方改革推進のための方策に基づく、学校応援企業の登録等の条件整備の一環として進めたものです。職場体験・出前授業などキャリア教育だけでなく、外部指導員・放課後学習支援といったスタイルの支援が始まっています。子どもだけでなく、私たち教職員の業務改善にもつながるものと期待します。

「教育活動への支援」を選択した企業

	地域	会社名	教育活動への支援
1	北信	林業笠原造園株式会社	職場見学
2	北信	大日本法令印刷株式会社	
3	北信	信越理研株式会社	
4	北信	株式会社たちばな	
5	北信	須坂土建工業株式会社	
6	北信	株式会社コシナ	
7	北信	株式会社電算	
8	東信	マリモ電子工業株式会社	
9	中信	株式会社長野銀行	
10	南信	小木曽建設株式会社	
11	南信	株式会社南信精機製作所	
12	南信	社会福祉法人この街福祉会	
13	南信	アスリートＦＡ株式会社	
14	南信	ハナマルキ株式会社	
15	南信	株式会社ニシザワ	
16	南信	ゴコー電工株式会社	
17	南信	株式会社スギムラ精工	
18	北信	（株）ＮＴＴ東日本長野支店	出前授業
19	北信	北信ヤクルト販売株式会社	
20	北信	ホクト株式会社	
21	北信	長野日本無線株式会社	
22	中信	株式会社オフィスP'dj	
23	南信	諏訪赤十字病院	
24	東信	山洋電気株式会社上田事業所	親子職場体験
25	東信	山洋電気テクノサービス株式会社	
26	東信	日置電機株式会社	職場体験実習
27	南信	株式会社井上興業	
28	南信	株式会社ミスズ工業	
29	北信	高木建設株式会社	キャリア・フェス
30	南信	社会福祉法人しなのさわやか福祉会	外部指導員
31	南信	株式会社シュタール	
32	北信	株式会社竹内製作所	放課後学習
33	北信	株式会社栗林製作所	

実社会で働く方ならではのアドバイス

北信地区にあるＳ中学校は、地元企業から放課後学習支援を受けています。その数なんと 11 社（うち２社が認証企業）。学校と地元企業がつくる組合の事務局とで日程調整をし、10 月から３月までの半年間、毎週水曜日の放課後９０分間、希望する中学生が支援を受けています。生徒は問題集など持ち込み、必要に応じて企業の方に質問しながら自学を進めます。

校長先生によれば、生徒が自ら質問して学ぶ姿勢は、将来の仕事の仕方につながることだと企業の方が語ってくれるなど、教科の内容に留まらない、問いをもって追究することに意味がある等、実社会で働く方ならではのアドバイスをいただく場面もさりげなくあり、キャリア教育とのつながりが当たり前に見られるとのことです。

※引き続き、地域・関係機関・企業等との連携・協働体制の構築を進めていきます。

学校における働き方改革推進のための方策【概要版】

1　目　的

長野県教育委員会

〇質的な視点
・心身の健康を保ちながら、生き生きとやりがいを感じて豊かな教職生活を送る
・教職員としての専門性や創造性を高め、子どもたちへの質の高い教育を実現
〇量的な視点
・時間外在校等時間の縮減（原則年 360 時間以内及び月 45 時間以内）

2　方　策

※ワーク・エンゲイジメント：仕事に誇りを持ち、仕事にエネルギーを注ぎ、仕事から活力を得て活き活きしている状態

	(1) 学校業務の協業化・分業化・外部化・システム化による業務の削減	(2) 家庭・地域・関係機関・企業等との連携・協働体制の構築	※(3) ワーク・エンゲイジメントの高い職場づくりとワーク・ライフ・バランスの実現
【A】各学校の取組	**①信州型コミュニティスクール** ・効果的活用促進 **④校内外の会議や研修会等** ・短縮、効率化、オンラインツールの効果的活用 **⑥行事や日常業務** ・精選や見直しの推進 **⑦学校・家庭・地域等の役割** ・分担見直しや関係の再構築	**①学校単位の働き方改革推進** ・重点的に取り組む期間や自校の取組の成果や課題を振り返る期間の設定 **②学校・保護者・地域間の迅速な情報共有** ・連絡手段のデジタル化推進 **③学校事務職員の学校経営参画** ・主体的、創造的な参画の推進	**①バランスの取れた学校生活・家庭生活** ・「長野県中学生期のスポーツ活動指針」や「長野県中学校の文化部活動方針」の基準に沿った課外活動や部活動等の運営の徹底 **②メンタルヘルス対策の充実** ・学校における労働安全衛生管理体制の整備
【B】市町村教育委員会の取組	**②統合型校務支援システム** ・検討、導入 **③保護者の利便性向上や教職員の業務負担軽減** ・学校徴収金（給食費や学年費等）会計業務の負担軽減	**③学校事務職員の学校経営参画** ・教育事務に関わる教育委員会と学校の連携体制構築 **⑤地域スポーツ・文化環境整備** ・年齢や学校区の枠を超えて練習等を行うことができる活動拠点の構築	**④働きやすい職場環境整備** ・在宅勤務や時差勤務、１年単位の変形労働時間制等、多様な働き方についての研究
【C】長野県教育委員会の取組	**②統合型校務支援システム** ・サポート体制の充実 ・導入により業務量が縮減した好事例の周知、広報 **④校内外の会議や研修会等** ・オンライン開催による移動、開催時間の短縮 **⑤専門的観点に基づく対応支援** ・専門スタッフの拡充、連携推進 **⑥行事や日常業務** ・精選や見直しに関する好事例の周知、広報 **⑧教科指導の高度化や学校のＩＣＴ環境** ・「１人１台端末」の効果的な活用の研究や環境整備	**①学校単位の働き方改革推進** **⑤地域スポーツ・文化環境整備** ・好事例の周知、広報 **③学校事務職員の学校経営参画** ・事務職員の資質・能力や意欲を高める体系的な研修制度整備 **④学校における働き方改革に関する理解促進** ・家庭・地域・関係機関・企業等に対する広報活動や研修会等の実施 **⑥民間企業等の学校教育活動やＰＴＡ活動への参加促進** ・学校支援認証制度や学校応援企業の登録等の条件整備 ココ注目	**①バランスの取れた学校生活・家庭生活** ・児童生徒・保護者・地域への理解を促す周知・広報 **③健康で生き生きとやりがいを実感する教職生活の創造** ・必要な調査実施、好事例の周知等によるワーク・エンゲイジメントの高い職場づくり推進 **④働きやすい職場環境整備** ・在宅勤務や時差勤務、１年単位の変形労働時間制等、多様な働き方についての研究 **⑤学び続ける教職員支援** ・キャリアステージに応じた専門性とキャリア形成を重視した研修の実施

長野県教育委員会事務局　義務教育課管理係
課長　桂本　和弘　　担当　千葉　富夫
電話　　026-235-7426（直通）
ファクシミリ　026-235-7494
電子メール　　gimukyo@pref.nagano.lg.jp