

事業計画

研修実施機関	一般社団法人日本保育チームマネジメント協会
研修種別	マネジメント

1 研修日程等

受付開始予定日	平成31年4月22日（月）
研修実施予定日	平成31年6月22日（土）、7月6日（土）の2日間
修了証の発行予定日	平成31年8月30日（金）
事業実績報告の提出予定日	平成31年8月30日（金）
研修会場	松本市勤労者福祉センター 2-2会議室（6月22日）、3-3会議室（7月6日）

2 研修事業の実施体制

研修責任者の所属・氏名	（所 属）一般社団法人日本保育チームマネジメント協会 （氏 名）上田 まどか
事務担当者の所属・氏名	（所 属）一般社団法人日本保育チームマネジメント協会 事務局 （氏 名）小西 智大
連絡先	（電 話）076-216-7615 （F A X）076-216-7616 （メールアドレス）honbu@polaris-grp.com
ホームページのURL	https://n-tma.com/

3 収支予算について

	費目	予算額（円）	積算内訳
収入の部	受講料	480,000	12,000円×40名
	合計	480,000	
支出の部	講師料	250,000	1日125,000円×2日間
	会場費	27,870	12,720円（6月22日）+2日目15,150円（7月6日）
	機材費	2,040	マイク代600円×2日、電気代420円×2日
	テキスト代	60,000	1,500円×40名
	事務局経費	100,000	事務局人件費、その他備品・印刷費
	合計	439,910	

※複数の種別の研修がある場合は、研修種別ごとに作成すること。

※3については、「別紙のとおり」と記載し、書類を添付することができる。

研修カリキュラム

研修実施機関名： 一般社団法人日本保育チームマネジメント協会

研修名		マネジメント研修		マネジメント			
研修期間	平成31年6月22日（土）～平成31年7月6日（土）	研修種別	40名	研修時間	15時間		
項番	研修実施予定日時	研修項目	具体的な研修内容	研修講師 (所属・職・氏名)	研修時間 (分)	研修形態 (講義・演習・グループ討議等)	研修会場 (名称・所在)
1	平成31年6月22日（土） 09：15 ～ 10：45	リーダーの役割と任務 (マネジメントの理 解)	①講義：マネジメントとは何か ・キャリアアップの概念 ・現代社会におけるキャリア形成 ②演習：「リーダーの定義」に関する設問（個人研究とグループ討議） ③解説：リーダーの職務としての「マネジメント」！ ④振り返りのチームディスカッション	一般社団法人日本保育 チームマネジメント協 会 理事 上田 まどか	90	講義 演習 グループ討議	松本市勤労者福祉セン ター 2-2会議室 (長野県松本市中央4丁 目7番26号)
2	平成31年6月22日（土） 10：45 ～ 12：15	リーダーの職務の基本 「コミュニケーションと しての5機能」 (リーダーシップ)	①講義：リーダーの仕事の進め方 ②演習：「リーダーの基本行動」に関する設問 (個人研究とグループ討議) ③解説：コミュニケーションとしての5機能 ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
3	平成31年6月22日（土） 13：00 ～ 14：30	マネジメントの原理原 則 (マネジメントの理 解)	①講義：人間への関心と定石を学ぶ価値 ②演習：「マネジメントの原理」に関する設問 (個人研究とグループ討議) ・P D C A ・報告義務 ・組織風土 ③解説：マネジメントセオリー ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
4	平成31年6月22日（土） 14：45 ～ 16：15	コミュニケーション スキル (マネジメントの理 解、人材育成)	<前編> ①講義：コミュニケーションをどう理解するか ②演習：無人の山中で水が涸れたら音はするか (個人研究とグループ討議) ③解説：コミュニケーションの定義 <後編> ①コミュニケーションスキルの考察 ②討議：「コミュニケーションの阻害要因」 (個人研究とグループ討議) ③解説：良いコミュニケーションの条件	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上

5	平成31年6月22日 (土) 16:30 ~ 18:00	職員育成 (人材育成、働きやすい職場づくり)	①講義：職員育成の基本的認識 ②演習：「職員育成」に関する設問（個人研究とグループ討議） ・OJT ・権限移譲 ・原価意識 ・職務割当 ③解説：マネジメントセオリー ・育成のベクトル「主体的に行動する、仕事を美しめる職場環境づくり」 ・ラーニングハイドウェイニング「人は経験からしか学べない」 ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
6	平成31年7月6日 (土) 09:15 ~ 10:45	リーダーシップ (リーダーシップ)	①講義：リーダーシップという名の対人影響力 リーダーシップの4機能 ・36項目の自己チェック ・それぞれのリーダーシップの機能別の傾向を見える化する ②演習：「リーダーシップ」に関する設問（個人研究とグループ討議） ③解説：リーダーシップ論 ・リーダーシップはどのように発揮されるべきか ・自己理解の重要性 ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	松本市勤労者福祉センター 3-3会議室 (長野県松本市中央4丁目7番26号)
7	平成31年7月6日 (土) 10:45 ~ 12:15	動機づけ (マネジメントの理解)	①講義：前向きなチームの作り方 ②演習：「動機づけ」に関する設問（個人研究とグループ討議） ・動機づけ ・ストローク ・目標設定 ・目標管理 ③解説：様々な動機づけ理論と具体策 ・ストロークについて ・動機づけ要因と衛生要因論 ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
8	平成31年7月6日 (土) 13:00 ~ 14:30	キャリア形成と育成方針 (人材育成)	①講義：キャリア形成論 ②演習：「キャリア形成支援」に関する設問（個人研究とグループ討議） ・育成方針 ③解説：現代社会におけるキャリア形成 ④体験：キャリア面談のロールプレイング ⑤振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
9	平成31年7月6日 (土) 14:45 ~ 16:15	体系化された組織目標の理解 (組織目標の設定)	①講義：組織目標の体系 ②演習：「ことも施設の存在意義の考察」に関する設問（個人研究とグループ討議） ③解説：保健施設が目指すもの ・ことも施設に共通する存在の定義 ・各施設が確立すべき固有の価値観 ④振り返りのチームディスカッション	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上

10	平成31年7月6日 (土) 16:30 ~ 18:00	<p>マネジメントの総まとめ (マネジメントの理解、リーダーシップ、組織目標の設定、人材育成、働きやすい職場づくり)</p>	<p>①講義：マネジメントの実践 ②演習：「課題解決のための実践」に関する設問（個人研究とグループ討議） ③解説：子ども施設に共通する課題とどう向き合うか ・新任職員育成とどう向き合うか ・組織風土の理解と改革 ・コミュニケーションにおける「聴く力」の習得 ④講義：マネジメントとキャリアパス ・キャリアパスとは何か ・キャリアパスを正しく理解し、マネジメントに活用するために マネジメントが目指すもの ・教えるのではなく「学ばせる」マネジメントの実現 ・職員が主体的に学び、主体的に働く組織風土の醸成 ・個性/専門的能力の価値を最大化するためのチームワーク →就職したい、続けたい保育の現場づくり ⑤振り返りのチームディスカッション</p>	同上	90	講義 演習 グループ討議	同上
----	--------------------------------	--	---	----	----	--------------------	----

※1 研修ごとに作成すること。
 ※研修種別は、乳児保育、幼児保育、障害児保育、食育・アレルギーマネジメント、健康衛生・安全対策、保護者支援・子育て支援、マネジメント、保育実践から該当するものを記載すること。
 ※研修時間は、休憩時間を含まない実質の時間を記載すること。
 ※研修形態は、講義、演習、グループ討議等の別を記載すること。