

4 アフターコロナを見据えた雇用や経営転換への支援について

【厚生労働省・中小企業庁】

長野県の状況



●ニューノーマルに対応した就業支援、持続可能な経営転換への支援を実施

- ・過剰人員と余剰人員が混在
新型コロナウイルス感染症の影響による解雇・雇止め状況 159事業所 2,117人
県内の有効求人倍率 1.25倍 (R3.3月分 長野労働局R3.4.30公表)
- ・新型コロナウイルスにより人々の価値観・行動様式が変化。経営転換を選択する中小企業の増加が見込まれる

取組

- 「Jobサポ! (長野県就業支援デスク緊急就業サポート事業)」
 - ・新型コロナウイルスの影響などにより職を失った方と人材が不足している事業者をマッチング
人材不足の業界に人材を提供し、人材のミスマッチの解消
 - ・Jobサポを通じて人手不足分野へ転職した者に対して、インセンティブとして「キャリア形成支援金」10万円を支給
 - ・産業雇用安定センターとの企業情報共有による出向促進
 - ・Jobサポを通じて失業者を正社員として雇用した事業所への「緊急雇用対策助成金」支給による新たな雇用創出
⇒ 就業実績431名 (R3.4.30現在)

Jobサポ! 3つのメリット

 <p>就業支援の プロフェッショナル による、迅速かつ 丁寧なサポート</p>	 <p>充実の支援内容 (求人紹介、履歴書 の作成支援や面接練習、 セミナーの実施)</p>	 <p>キャリア形成支援金 「10万円」 の支給制度あり※1</p>
---	---	--

- 中小企業経営構造転換促進事業
 - ・中小企業の未来に向けた事業再構築を支援し、各産業分野におけるリーディングカンパニーへの成長を促進
(国)「中小企業等事業再構築促進事業」に上乗せ補助
 - ・低感染リスク型ビジネスへの取組など持続可能な経営形態への転換を支援
(国)「中小企業生産性革命推進事業」に上乗せ補助
- 民間活用委託訓練事業
 - ・民間教育訓練機関等において、就業に必要な資格、技能を取得する場を提供
- スキルアップ講座
 - ・主に技能者を対象に、技術専門校等が地域状況を勘案した講座を実施
- 働く人の学び直しの場拡充支援事業
 - ・企業ニーズや就職・雇用の安定に効果がある社会人向け講座(国の「教育訓練受講給付制度」の対象となりうる講座)の開設経費を助成

課題

- 新型コロナウイルスの影響による失業者を減らし、企業の人材不足の解消を図るため、失業者一人ひとりに寄り添った雇用の**マッチング支援**が引き続き不可欠
- 失業や廃業等を契機に、**他業種にチャレンジする労働者の資格や技能取得のためのリカレント教育**が今後も必要
- **経営転換を選択した中小企業が、円滑に新たな事業に踏み出せるための財政・技術的支援が必須**
- 一方で、既存の**事業継続を選択した中小企業が、持続可能な経営を今後も続けるための支援も必要**



提案・要望

1 雇用のマッチングへの一層の支援（厚労省）

人手不足分野への雇用の流動化を図るため、地方自治体が行うマッチング支援について、財政措置を引き続き講じること

2 成長産業などへの転換を促す人材育成策の強化（厚労省）

新型コロナウイルス感染症に伴う失業者等の成長分野や人手不足分野への労働移動とともに、産業構造や就業形態の変化に対応した継続的な支援を図るため、新たな知識やスキルの習得支援、教育訓練給付制度の支援対象者の拡充（自営業者）や給付率の見直しなどにより、人材育成策の一層の拡充・強化を講じること

3 アフターコロナに向けた中小企業の業態変更や新分野への経営転換支援（中企庁）

「中小企業等事業再構築促進事業」や「中小企業生産性革命推進事業」のような中小企業の業態変更、販路開拓など後押しする支援策を継続して行うこと

また、「サプライチェーン対策のための国内投資促進事業費補助金」について、引き続き必要かつ十分な財政措置を講じること