

事業番号	05 03 01	事業改善シート（令和3年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 補正予算案	<input type="checkbox"/> 点検
事業名	医師確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課	実施期間	S47 ~
		E-mail	ishikango@pref.nagano.lg.jp				
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)							
8つの重点目標	健康寿命						
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実		3-1 信州と関わりを持つ「つながり人口」の拡大				
	5-4 若者のライフデザインの希望実現						

1 現状と課題

目指す姿 ・ これまでの取組	【目指す姿】 ○身近な地域で安心して医療を受けられるようにするために、医療機関に勤務する医師の絶対数の確保とともに、地域・診療科間における偏在解消を進める。 ○地方回帰の流れを捉え、即戦力医師の確保を図るとともに、医師の育成支援を進める。 成果目標：人口10万人当たり医療施設従事医師数 233.1人 (H30) ⇒ 243.2人 (R3) 【これまでの取組】 他県で活躍する医師への働きかけ、医学生等への資金の貸与、研修医向け説明会への参加 など	
令和2年度 点検結果 (令和元年度 実施事業分) ・ 現状分析	課 題	今後の方向性
	<ul style="list-style-type: none"> 地方への移住を希望する大都市圏在住医師へのPR 修学資金貸与医師の適正配置 医師が働きやすい環境の整備 幅広い医療（新型コロナ対応を含む）を提供できる人材の不足 	<ul style="list-style-type: none"> 地方回帰の流れを捉えた大都市圏からの医師確保体制の充実 医師確保計画との整合性を図った適正な配置（医師少数区域への重点配置） 働き方改革も踏まえたライフステージに応じた支援 総合的な医療を行う医師の養成や新型コロナ患者対応を行える医師の確保

2 令和3年度事業内容

補正予算のポイント・主な取組(予定)	✓ 新型コロナウイルス感染症入院患者受入れに伴う特殊勤務手当支給への支援を継続 ・入院患者に対応する医療従事者等を支援し、安定した医療提供体制を確保するため、特殊勤務手当を支給する医療機関を引き続き支援
--------------------	---

指標の状況及び目標値 [∧:改善、∨:悪化、→:変化なし]						区分(単位:千円)			
No	成果指標	H30年度	R1年度	R2年度末	R3年度目標値	前年度繰越	R1年度	R2年度	R3年度
1	人口10万人当たり医師数	233.1人 (H30末)	(未公表)	(未公表)	243.2人 (R3末)		687,760	698,194	1,059,641
2									
3									
4									
5									
						予算額			
						合計(A)	687,760	777,590	1,161,336
						うち一般財源	492,057	467,691	482,334
						決算額(B)	625,199		
						職員数(人)	9.8	10.9	10.8
成果指標 設定理由	医師確保の状況全体を把握する指標として、医療機関で県民に医療を提供する医師の人口(10万人)当たり医師数を成果指標に設定(しあわせ信州創造プラン2.0目標値)(出所:厚生労働省「医師・歯科医師・薬剤師統計」) ※目標値:第7次保健医療計画における目標値達成のために令和3年度に必要な値								