

事業番号	05 03 02	事業改善シート（令和2年度実施事業分）	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 補正予算案	<input type="checkbox"/> 点検
事業名	看護職員確保対策事業		部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
			実施期間	S34～	E-mail	kango@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標	健康寿命					
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実 1-3 高等教育の振興による知の拠点づくり					

1 事業の概要

現状 (予算編成時)	看護職員の確保は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」により、地方自治体の責務であると規定されており、長野県では「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開している。				令和2年度 補正後額	846,669 千円						
	従事者数29,644人(H30年末業務従事者届)				職員数	91.00 人						
目指す姿	看護職員の安定的な確保による医療体制の充実 (主な実施内容:看護大学・専門学校の運営、ナースセンターの運営、看護師養成所運営費補助、病院内保育所運営費補助、修学資金貸与 など)											
事業 コスト	区分(単位:千円)	R元年度	2年度	2補正後	指標及びその達成状況							
	予算額	前年度繰越				No	成果指標	30年度末	元年度末	令和2年度		
		当初予算	864,039	899,201	897,551					目標値	成果	達成状況
		補正予算	-122,976		-50,882	①	人口10万人当たり就業看護職員数	看護職員 1436.9人 看護師 1083.3人	1436.9人 1083.3人			
		合計(A)	741,063	899,201	846,669					②	病院に勤務する常勤の看護職員の離職率	全体 10.20% 新卒 4.80%
	Aの 財源	一般財源	311,116	332,446	330,796	③	県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率(進学者除く)	82.90% 82.90%	82.90% 82.90%			
		県債	7,000	0	0							
		国庫支出金	3,532	4,683	4,683							
		その他	419,415	562,072	562,072							
	決算額(B)	687,635			④	県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率	98.10% 98.10%	98.10% 98.10%	98.10%以上			
概算人員	職員数(人)	91	91	91								
概算人員費(C)	737,282	737,282	737,282									
概算事業費(B(A)+C)	1,601,321	1,704,525	1,634,833									
成果指標 設定理由	① 看護職員の確保を図るため、人口10万人当たりの就業看護職員数を成果指標に設定 ② 看護職員の病院での定着を図るため離職率を成果目標に設定 ③ 新規学卒就業者の確保を図るため、県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率(進学者除く)を成果目標に設定 ④ 新規学卒の看護師資格取得者の確保を図るため、県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率を成果目標に設定											

補正により取り組む 事業内容	新型コロナウイルス感染症の影響等に伴う補助金交付要望の取り下げ
-------------------	---------------------------------

2 事業を構成する細事業の内容

(単位:千円)

No	細事業名	令和2年度 実施内容(予定)	職員数 (人)	令和2年度		
				(補正前)	(2月補正)	(補正後)
1	准看護師試験事業	准看護師試験を実施するため、試験問題等を作成。准看護師の行政処分及び再教育を行うため、該当案件を審議	0.20	1,365	0	1,365
2	看護学生等実習指導者養成講習会事業	効果的な実習指導ができる知識・技術を習得した実習指導者の養成・確保を図るため、講習会を開催	0.10	1,246	0	1,246
3	保健師、助産師等研修事業	保健師、助産師、看護管理者等の資質向上を図るため、必要な知識・技能等を習得するための研修会を開催	0.40	2,065	0	2,065
4	新人看護職員研修指導体制整備事業	新人看護職員の資質向上を図るため、新人研修を実施する病院の研修に係る経費を支援	0.10	33,180	-6,229	26,951
5	外国人看護師候補者就労研修支援事業	経済連携協定に基づき入国する外国人看護師候補者の適正な受け入れを図るため、受入施設の研修に係る経費を支援	0.10	2,216	-760	1,456
6	助産師活用推進事業	安全で安心な妊娠・出産・育児環境の整備に向け、県内助産師の偏在是正、助産実践能力の強化支援を図るため、事務局等を設置	0.10	2,102	0	2,102
7	訪問看護支援事業	県内の訪問看護事業所を一体的に統括・支援する拠点の整備。訪問看護に携わる看護職の資質向上を図るため専門研修を開催	0.10	4,501	0	4,501
8	特定行為研修受講支援事業	在宅医療に係る医療機関、訪問看護事業所の特定行為研修受講経費の支援	0.10	10,910	-8,082	2,828

No	細事業名	令和2年度 実施内容(予定)	職員数 (人)	令和2年度		
				(補正前)	(2月補正)	(補正後)
9	在宅ケア対策事業	困難な問題を抱える在宅療養者に適切なサービスを提供するためのシステムを構築するため、保健所単位で検討会を開催	0.10	600	0	600
10	長野県ナースセンター運営事業	潜在看護職員の再就業促進及び看護の心の普及を通じて看護職を目指す者の確保を図るための諸事業を実施	0.30	33,606	0	33,606
11	新人看護職員研修事業	新人看護職員が少ない病院等の看護職員を対象に集合研修を開催。病院等の研修責任者が実用的な能力を習得するための研修経費を支援	0.10	5,531	0	5,531
12	看護師等養成所運営費補助金	新規看護師の養成を図るため、看護師養成所の運営に必要な経費に対し補助	0.20	206,074	-5,609	200,465
13	看護職員修学資金貸与事業	看護職員の確保が困難な中小規模病院や診療所等を支援するため、一定期間の勤務など所定の要件を満たした場合に返済を免除する修学資金を貸与	0.30	75,778	0	75,778
14	病院内保育所運営費補助金	職場環境づくりを支援し、離職防止及び潜在看護師の再就業を促進するため、院内保育所の運営費に対し補助	0.20	108,246	0	108,246
15	看護人材育成推進事業	看護職員の離職防止を図るため系統的な研修を開催。看護教員の資質向上を図るため継続研修を開催	0.20	2,622	0	2,622
16	医療従事者が働きやすい環境整備推進事業	病院に勤務する子を養育する者が、子どもの急病時も勤務を継続できるよう、送迎、ベビーシッターの利用に要する経費を支援	0.10	2,000	0	2,000
17	施設等整備補助事業	看護師等養成所の新築・増改築、病院等の勤務環境の整備、院内保育所の整備、院内助産所等の整備等に要する経費を補助	0.30	144,044	-8,692	135,352
18	看護専門学校運営費	須坂看護専門学校の運営費	15.40	45,254	-445	44,809
19	看護大学運営費	長野県看護大学の管理費及び教育研究費	72.60	216,211	-21,065	195,146
		合計	91.00	897,551	-50,882	846,669