

福祉・介護人材確保対策について

社 会 部

【福祉・介護分野が抱える主な課題】

給与面を始め労働環境
が厳しい離職率が高くなかなか
定着しない介護福祉士養成校の定員割れ
など若年層を中心に人材の参入
が減少

福祉・介護人材確保対策の充実・強化

労働環境を整備

定着を支援

人材参入を促進

【平成21年度当初予算】 国第2次補正含む

② 介護人材の処遇改善等を図るため介護報酬 + 3% 改定、
障害福祉サービス報酬 + 5.1% 改定 [厚生労働省]

① 雇用管理制度等導入奨励金 [介護労働安定センター]
処遇改善のための人事制度を導入・運用し、かつ、雇用管
理改善事業を実施した場合の助成 (人事制度の導入10/10、
それ以外1/2: 上限額100万円)

① 介護労働者設備等整備モデル奨励金 [地方労働局]
介護福祉機器 (移動リフト等) の導入費用の助成
(所要経費の1/2: 上限額250万円)

① 介護雇用管理改善推進委託費 [地方労働局]
介護事業主団体等に対する人材確保や雇用管理改善のた
めの事業等を委託 (全国的モデル事業: 上限額3,000万円、地
域の事業主団体: 上限額500万円)

社会福祉施設職員人材バ
ンク等 (予算額: 1,822千円)
産休等代替職員の掘り起こ
し、登録、斡旋等を実施

社会部予算額: 707,841千円
福祉政策課 521,600千円
(H21.2月補正)
地域福祉課 184,930千円
こども・家庭福祉課 1,311千円

県福祉人材研修センターの運営 (予算額: 44,162千円)
無料職業紹介、社会福祉事業従事者の研修等を実施

[県社会部所管]

① 介護福祉士等修学資金緊急貸
与事業 (予算額: 521,600千円)
H21以降の入学者に対する貸付
(月額5万、入学・就職準備金各20万)

① 進路選択学生等支援事業
(予算額: 35,139千円)
学生や教員に対し福祉・介護の仕
事の魅力を紹介、相談助言を実施

① 潜在的有資格者等養成支援
(予算額: 41,400千円)
介護福祉士等の潜在的有資格者
の再就業を支援

① 複数事業所連携事業
(予算額: 50,937千円)
小規模事業所が連携して求人説明
会等を合同実施

① 福祉の職場体験事業
(予算額: 11,470千円)
福祉・介護の職場体験の機会提供

② 高等技能訓練促進費事業
(予算額: 1,311千円)
母子家庭の母の資格取得支援のた
め支給期間を延長 (12 18か月)

[県商工労働部所管]

① 介護人材確保職場定着
支援助成金 [地方労働局]
介護未経験者等を雇い入
れた場合の助成 (1年以上の
定着: 50万円/人)

② 離職者訓練 (委託訓練)
(予算額: 245,239千円)
ヘルパー2級 (3ヶ月) にヘルパー1
級 (6ヶ月)、介護福祉士 (2年) を追
加し、より高度な技能養成を支援

「長野労働局緊急雇用対策本部」等における情報共有、事業所や離職者等
に対する適切な情報提供 (県福祉人材研修センター、長野労働局等と連携)