個人と社会の ウェルビーイングの 実現

1つのクラスにおいて、**子どもたちの認知の特性も関心も家庭環境も様々**。教師は、これまで基本的に、**一斉授業 スタイル**を通じて最大限の取組を行ってきたが、多様な子どもたちの特性や関心を伸ばしていくには**限界**がある。

発達障がい 2.7人 (7.7%)

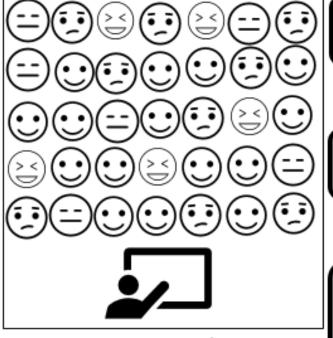
発達障がいの可能性のある子ども (学習面や行動面で著しい困難を示す)

- ·ADHD(注意欠如多動性障害)
- ·LD (学習障害、読字障害)
- ASD(自閉症スペクトラム)

Gifted 0.8人 (2.3%)

特異な才能のある子ども

- ・授業が暇で苦痛
- ・価値観や感じ方の共感も 得られなくて孤独



<小学校 35人学級>

家にある本が少ない子ども 10.4人 (29.8%)

家庭の文化資本の違い ・学力の低い傾向が見られる

家で日本語をあまり話さない子ども 1.0人 (2.9%)

家で日本語を話す頻度の違い ・正答率の低い傾向が見られる

不登校 0.4人 (1.0%) 不登校傾向 4.1人 (11.8%)

参照:「教育DXの先にある学びのあり方と学校の存在意義-国の政策転換を先導する長野県教育振興 基本計画-」内閣府科学技術・イノベーション推進事務局審議官 合田哲雄氏



政策の柱2「一人の子どもも取り残されない「多様性を包み込む」学びの環境をつくる」



現状の教員配置におけるイメージ(例:小・中学校)



✓ 基本的な学校運営に必要な人員と欠員等の対策

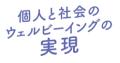
- ✓ 個別事情に応じた支援や学びの機会の提供 (通級指導教室、外国籍生徒児童支援、発達障がい・重度障がい・不適応支援等)
- ✓ きめ細やかで豊かな教育の提供 (学習習慣形成、少人数学習集団、不登校児童生徒支援、小規模校の豊かな学び推進等)
- ✓ その他(指導主事、研修加配等)





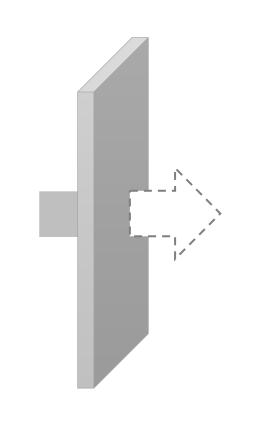
一人の子どもも取り残されない「多様性を包み込む」学びの環境を目指すための措置

課題や困難が生じたときに対症療法的に配置することが多い



"分離する"教育 (違いに配慮)

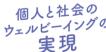
対症療法的な 教員配置



"共に学ぶ"教育 (違いは力)

根本解決のための教員配置

【学校】そろえる教育の転換 【行政】平準的な施策の転換



ウェルビーイング実践校TOCO-TON

すべての子どもが、「好き」や「楽しい」、「なぜ」をとことん追求するため、自ら学び方等を選択でき、自己実現できる学校創りに取り組みます。

5市3町4村の市町村教育委員会及び、



で、R7~取組がスタートしたところ

【取り組んでいること】

- ①学校の仕組み改革
- ②子ども・保護者・地域等と一緒に学校づくり
- ③取組の経過をオープンに

