

県内の福祉・介護サービス事業所の取り組みをまとめた
「長野県キャリアパス構築・人材育成事例集」の作成について（報告）
 2017/3/27 福祉・介護人材確保ネットワーク会議（人材育成部会）

1 作成趣旨

県内で取り組まれている様々なキャリアパスや人材育成の方法を紹介・情報提供することで、県内の福祉・介護サービス事業者のキャリアパス構築を促進・支援する一助となるよう作成。

2 キャリアパス導入に対する取組経過

経過	取組み事項
平成 22～23 年	「長野県版キャリアパス・モデル（暫定版）作成
平成 24 年～	福祉職員生涯研修実施
平成 26 年～	福祉・介護人材確保ネットワーク会議 設置（作業部会：人材育成部会 開始）
（27 年度）	▶人材育成部会において「モデル給与規程」作成
（28 年度）	▶人材育成部会において「長野県キャリアパス構築・人材育成事例集」作成

3 取組紹介事例

- (1) **事例①『利用者本位のケアを実践することが、人材育成の成果である』との考えの下、資質向上に積極的に取り組む**
社会福祉法人ジェイエー長野会（ローマンうえだ）
- (2) **事例②「人材育成を法人運営の重要な強化項目として、働き易い職場づくりと合わせて積極的に推進」**
社会福祉法人睦会（やすらぎの園）
- (3) **事例③「一般職員と協働でキャリアパスを作り上げることで、意識の変革へ」**
社会福祉法人しなのさわやか福祉会
- (4) **事例④「キャリアパスと評価・研修計画を連動させることで、人材育成を促進」**
社会福祉法人中信社会福祉協会
- (5) **事例⑤「キャリアパスで進める、働き続けたい職場づくり」**
長野県高齢者生活協同組合
- (6) **事例⑥「働きやすく、生活を支えるキャリアパスでモチベーションの向上へ」**
北アルプスの風グループ
- (7) **事例⑦「地域のニーズを捉えて地域に密着したサービス展開を支える人材育成に取り組む」**
社会福祉法人ふれあい
- (8) **事例⑧「OJT を人材育成の柱に、キャリア段位制度を組み込んだキャリアパス制度の構築を進める」**
株式会社リゾートケアハウス蓼科

4 活用例と期待される効果

- (1) 県内の法人や福祉・介護事業所で取り組まれているキャリアパス及び人材育成方法を参考事例として紹介することで、県内の法人（事業所）キャリアパスの構築を促進。
- (2) 県内の実践事例を紹介することで、介護事業所が積極的に人材育成及びキャリアアップ等を推進していることがPRでき、これから介護の仕事を目指す方にとって将来がイメージしやすくなる。
- (3) キャリアパス構築が進むことで、職員の役割分担が明確化され、人材の有効活用を促進。
- (4) キャリアパス制度と人材育成制度が積極的に運用されることで、働きやすい環境が整備され、介護職員の離職防止やスキルアップが促進、ひいてはサービスの質の向上に繋がる。

5 周知方法

県ホームページ掲載

<参考>長野県キャリアパス構築・人材育成事例集作成経過

- | | |
|-------------------|-------------------------------------------------|
| ■平成 28 年 8 月 | 第 1 回人材育成部会（事例集作成に関する検討） |
| ■平成 28 年 11 月 | 第 2 回人材育成部会（事例集の構成、取材先、取材数の検討）
各事業所への取材・編集作業 |
| ■平成 29 年 1 月 | 第 3 回人材育成部会（事例集（案）の内容確認、校正） |
| ■平成 29 年 3 月 27 日 | 公表 |