

「若者の職場定着に向けて」

～ニューロダイバーシティの考えを広めよう～

ニューロダイバーシティ推進員を配置しました！

長野県では、若者の職場定着・離職防止を目的に「ニューロダイバーシティ推進員」を企業向けに派遣します。

◇支援内容◇

- ・社員の発達特性に関する相談
- ・社員研修やセミナーの企画・実施
- ・誰もが働きやすい職場環境づくりのアドバイス
- ・先進事例のご紹介 等

若者の離職率
34.9%

※令和3年3月大卒者
※就職後3年以内の離職率
(R6.10 厚労省調べ)

ニューロダイバーシティとは？

脳や神経の特性の違いを「個性」として尊重し、社会で活かす考え方であり、少子高齢化が進む中、多様な人材の活用は企業にとって不可欠です。

海外では取組が進んでおり、日本でも経済産業省が推進を強化しています。



『長野県PRキャラクター
「アルクマ」』©長野県アルクマ

お気軽にニューロダイバーシティ推進員にご相談ください

東北信地区

受託法人 : 社会福祉法人森と木
担当者所属 : ながの地域相談支援センターバターデイズ
住 所 : 長野市平林1丁目30番1号
電 話 : 026-259-9970
メール : neuro-hattatsu@moritoki.jp

中南信地区

受託法人 : 国立大学法人信州大学
担当者所属 : 長野県発達障がい情報・支援センター
住 所 : 松本市旭三丁目1番1号
電 話 : 0263-37-2725
メール : neuro-hattatsu@shinshu-u.ac.jp

「多様な発達特性を有する若者の就労促進事業」事業全般に係る問い合わせ先

長野県 県民文化部こども若者局次世代サポート課
TEL : 026-235-7208 メール : jisedai-shien@pref.nagano.lg.jp



しあわせ信州
みんなに居場所と
出番をつくる