

## 委 託 訓 練 契 約 書 (案)

長野県長野技術専門学校 校長 ●●●●●(以下「委託者」という。)は、委託者の行う職業訓練を委託するに当たり、●●●●● ●●●●●(以下「受託者」という。)と次のとおり契約を締結する。

### (総則)

第1条 委託者と受託者両者は、信義を重んじ、誠実に本契約を履行しなければならない。

2 受託者は、この契約の履行に際して知り得た秘密を漏らしてはならない。また、この契約の終了後においても同様とする。

### (委託業務)

第2条 委託者は、別表に定める職業訓練及び就職支援の実施並びにこれに付随する業務を受託者に委託する。

### (履行期間)

第3条 委託業務の履行期間は令和●年●月●日から令和●年●月●日までとする。

### (委託費)

第4条 委託者は、委託業務に必要な経費(以下「委託費」という。)を受託者に支払うものとし、その額は別表の9に定める受講生1人当たりの単価により算出する。

### (訓練実施経費)

第5条 委託費のうち訓練実施経費は、受講生1人につき訓練実施後1か月(訓練開始日又はそれに相当する日を起算日とし、翌月の相当する日の前日までの区切られた期間を「1か月」として取り扱う。ただし、中途退校者が発生した月については、退校までの日とする。以下「算定基礎月」という。)毎に算定することとし、当該算定基礎月において、あらかじめ定められた訓練時間(以下「訓練設定時間」という。)の80%に相当する時間の訓練を受講した者を対象に、受託者に支払うものとする(当該要件を満たす月について以下「支払対象月」という。)。また、算定基礎月において、訓練設定時間の80%に相当する訓練を受講していない場合であっても、訓練開始日から訓練終了日までの全訓練期間(受講生が中途退校した場合は退校までの期間)における訓練設定時間の80%に相当する時間の訓練を受講した者に対しては、全訓練期間について支払対象月とし、訓練実施経費を支払うものとする。

2 1か月当たりの訓練設定時間が100時間に満たない場合は、100時間を分母に、訓練設定時間を分子にして得た率に、上限単価を乗じて得た額を当該月の上限単価(1円未満の端数は切り捨てる。)とする。

3 訓練の開始日又はそれに相当する日を起算日とし、受講生が中途退校した場合又は委託契約を解除した場合等、あらかじめ定められた訓練終了日より訓練が早期に終了した場合は、当該支払対象月の委託費の額について以下のとおりとする。

- ① 訓練が行われた日(以下「訓練実施日数」という。)が16日以上又は訓練が行われた時間(以下「訓練実施時間」という。)が96時間以上である場合は別表に定める月額単価とする。
- ② 訓練実施日数が16日以上又は訓練実施時間が96時間以上のいずれにも該当しない場合は、訓練をすべき日数(日曜日、国民の祝日その他受託者が休日とした日及び翌月の応当日の前日より前に訓練が終了する場合にあっては終了日以降の日を除く。)を分母、訓練実施日数を分子として得た率に、別表に定める月額単価を乗じて得た額(1円未満の端数は切り捨てる。)とする。

#### (契約保証金)

第6条 契約保証金は、別記に定める額とし、長野県財務規則第143条第3項の規定により、その納付は免除する。

- 2 受託者は、この契約を履行しなかったときは、契約保証金に相当する金額を違約金として委託者に納付しなければならない。
- 3 前項の契約保証金に相当する金額には利子を付さないものとする。

#### (委託業務の処理方法)

第7条 受託者は、この契約書のほか、別に定める委託訓練実施要領、仕様書及び公募型プロポーザルに提出された提案書(以下「要領等」という。)に基づき委託業務を実施しなければならない。

- 2 受託者は、前項の要領に定めのない事項については、委託者の指示を受け委託業務を実施しなければならない。
- 3 受託者は、委託者から請求があったときは、委託業務の進捗状況について委託者に報告しなければならない。
- 4 受託者は、訓練開始までに訓練日程、講師及び就職支援責任者を定め、委託者に届出なければならない。届出事項に変更があったときも同様とする。なお、訓練日程の変更については、訓練の目的、仕上がり像、総訓練時間に影響が生じない範囲とし、事前に委託者の承認を得るものとする。

#### (受講生の就職支援等)

第8条 受託者は、訓練期間中及び訓練終了後を通じて受講生の資格取得及び就職促進に努めるものとする。

- 2 受託者は、委託訓練実施機関に就職支援責任者を配置し、受講生に対して就職支援を行うものとする。
- 3 前項の就職支援の内容及び就職支援責任者の職務は、別表及び仕様書に定めるとおりとする。

#### (訓練の実施状況に関する報告)

第9条 受託者は、訓練実施状況について、毎月5日までに別紙1「委託訓練実施状況報告書」及び別紙2「訓練生出席状況」により委託者に報告しなければならない。

- 2 受託者は、委託者の行う訓練の実施状況等に関する調査を正当な理由がなく拒み、妨げ、若しくは忌避してはならない。

#### (実施結果報告及び検査)

第 10 条 受託者は、訓練終了日の5日前までに、別紙3「委託訓練修了予定者報告」を委託者に提出しなければならない。

2 受託者は、訓練終了日の5日以内に、別紙4「委託訓練実施結果報告書」を委託者に提出しなければならない。

3 委託者は、前項の報告書の提出があったときは、10 日以内に検査を行い、合格したときは委託費の額を確定し、別紙5「訓練委託費確定通知」により受託者に通知するものとする。

4 前項の委託費の確定額は、第4条に規定する委託費の計算方法に基づき算定した額とする。

5 受託者は、第3項の規定による検査の結果不合格となったときは、委託者の指定する日までに補正して提出し、再度検査を受けなければならない。

6 第3項及び前項の規定による検査に要する費用は受託者の負担とする。

#### (委託費の支払)

第 11 条 委託者は、前条の規定による訓練委託費確定通知を受けた後、受託者から適法な支払請求書を受領したときは、その日から 30 日以内に委託費を支払うものとする。

2 委託者が、その責に帰すべき事由により、前条第3項に規定する期間内に検査をしないときは、その遅延日数は、前項に規定する日数から差し引くものとする。この場合においてその遅延日数が 30 日を超えるときは、前項に規定する期間は、遅延日数が 30 日を超えた日に満了したものみなす。

#### (書類の整備)

第 12 条 受託者は、委託業務の実施経過及び訓練に係る関係書類を整備し、委託者からの照会等に対応できるようにしなければならない。

2 受託者は、前項の書類等を委託業務の終了(中止又は廃止の承認を受けた場合を含む。)の日の属する年度の終了後5年間、又は現に監査、検査、訴訟等における対象となっている場合においては、当該監査、検査、訴訟等が終了するまでのいずれか遅い日までの間保存しなければならない。

#### (災害の報告等)

第 13 条 受託者は、受講生が訓練受講中(登下校途上を含む。)に災害を受けたときは、速やかにその旨を委託者に報告するものとする。

2 前項の災害のうち、受託者の責に帰すべき事由により発生した災害については、受託者は、その損害を賠償しなければならない。

#### (個人情報の保護)

第 14 条 受託者は、委託業務の実施に関して知り得た受講生の個人情報を、みだりに他人に知らせてはならない。

2 受託者は、この契約による業務を行うため、個人情報(個人番号及び特定個人情報を含む。)を取り扱う場合には、別紙「個人情報取扱特記事項」を遵守しなければならない。

#### (権利義務の譲渡、承継)

第 15 条 受託者は、この契約により生じる権利又は義務を第三者に譲渡し、又は承継させてはならな

い。ただし、委託者が特別の理由があると認め、あらかじめこれを承諾した場合はこの限りでないものとする。

(再委託の禁止)

第 16 条 受託者は、委託業務を第三者に委託し、又は請け負わせてはならない。ただし、委託者が特別の理由があると認め、あらかじめこれを承諾した場合は、この限りでないものとする。

(契約内容の変更)

第 17 条 受託者は、委託業務の内容を変更しようとする場合又は委託業務を中止しようとする場合は、事前に委託者の承認を受けなければならない。

2 受託者は、委託業務が第3条に規定する期間内に完了しない見込みのあるとき又はその遂行が困難となったときは、速やかにその旨を委託者に報告し、その指示に従うものとする。

(契約解除)

第 18 条 委託者は、次の各号のいずれかに該当するときは、受託者に対し、委託費の支払を停止し、支払った委託費の全額若しくは一部を返還させ、又は契約を解除することができるものとする。

- (1) 受託者が、その責に帰すべき事由により、第3条に規定する期間内に委託業務を完了しないとき又は完了することができないことが明らかと認められるとき。
- (2) 受託者が、暴力団又は暴力団員が実質的に経営を支配する事業者又はこれに準ずる者(以下「暴力団等」という。)に該当する旨の通報を警察当局から委託者が受けたとき。
- (3) 受託者が、著作権法違反等、この委託業務の実施に係る基本的な部分において関係法令に違反し処罰の対象又は損害賠償の対象となったとき。
- (4) 受託者が、税法違反等、公序良俗に違反し、社会通念上、この委託業務を実施することがふさわしくないと委託者が判断したとき。
- (5) 受託者が、別に定める訓練修了生の就職状況報告に関して虚偽の報告をしたとき。
- (6) 前各号の場合のほか、受託者がこの契約に違反したとき。ただし、違反の内容が軽微であるときは、この限りでない。

(談合その他の不正行為による解除)

第 18 条の2 委託者は、受託者がこの契約に関して、次の各号のいずれかに該当したときはこの契約を解除することができる。

- (1) 公正取引委員会が、受託者に違反行為があったとして私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律(昭和 22 年法律第 54 号。以下「独占禁止法」という。)第8条第1項の規定により措置を命じ、当該命令が確定したとき、又は第8条の2第1項の規定による課徴金の納付を命じ、当該命令が確定したとき。
- (2) 受託者(受託者が法人の場合にあっては、その役員又はその使用人)が刑法(明治 40 年法律第 45 号)第 96 条の6又は第 198 条の規定に該当し、刑が確定したとき。

(再委託契約に関する契約解除)

- 第 18 条の3 委託者は、この契約の受任者(再委託以降の全ての受任者を含む。)が暴力団等に該当する旨の通報を警察当局から受けた場合、受託者に対して再委託契約の解除を求めることができる。
- 2 委託者は、受託者が前項の規定に従わなかった場合この契約を解除することができる。

(債務不履行の損害賠償)

- 第 19 条 受託者は、その責に帰すべき事由により、第3条に規定する期間内に委託業務を完了しないとき又は第 10 条第2項に規定する期限までに実施結果報告書を提出しないときは、当該期限の翌日から委託業務を完了した日又は実施結果報告書を提出した日までの日数に応じ、委託費に対し年2.5%の割合で計算した額の遅延損害金を委託者に支払わなければならない。
- 2 委託者は、その責に帰すべき事由により、第 11 条第1項に規定する期限までに委託費を支払わないときは、当該期限の翌日から支払った日までの日数に応じ、委託費に対し年2.5%の割合で計算した額の遅延利息を受託者に支払わなければならない。
- 3 受託者は、第 18 条から第 18 条の3までの規定により契約が解除されたときは、第6条第1項に規定する契約保証金の額に相当する額を違約金として委託者に支払わなければならない。
- 4 委託者は、前項の場合において、第5条第1項の規定により契約保証金の納付又はこれに代わる担保の提供が行われているときは、当該契約保証金又は担保をもって違約金に充当することができるものとする。
- 5 受託者は、第1項又は第3項の場合において、委託者の受けた損害が同項に規定する遅延損害金又は違約金の額を超えるときは、その超える額についても委託者に支払わなければならない。

(賠償の予約)

- 第 20 条 受託者は、第 18 条の2の各号のいずれかに該当するときは、委託者が契約を解除するか否かを問わず、契約保証金の2倍に相当する額を賠償金として委託者の指定する期間内に支払わなければならない。契約を履行した後も同様とする。ただし、第 18 条の2第1号の場合において、命令の対象となる行為が、独占禁止法第2条第9項に基づく不公正な取引方法(昭和 57 年公正取引委員会告示第 15 号)第6項で規定する不当廉売であるとき、その他委託者が特に認めるときは、この限りでない。
- 2 前項の規定は、委託者に生じた実際の損害額が前項に規定する賠償金の額を超える場合においては、超過分につき賠償を請求することを妨げるものではない。

(暴力団等からの不当介入に対する報告及び届出の義務)

- 第 21 条 受託者は、委託業務の遂行に当たり暴力団等から不当な要求を受けたときは、遅滞なく委託者に報告するとともに、所轄の警察署に届け出なければならない。

(疑義の解決)

- 第 22 条 この契約書に定めのない事項及びこの契約に関して疑義が生じたときは、委託者と受託者が協議して決定するものとする。

この契約の締結を証するため、契約書2通を作成し、委託者と受託者が両者記名押印の上、各自1通

を保有するものとする。

令和 ● 年 ● 月 ● 日

委託者 長野市篠ノ井布施五明 3537

長野県長野技術専門校 校長 ●●●●●

受託者 ●●●●●

●●●●● ●●●●●

1 コース番号及び訓練科名 ●●●●●科(NN-●●)

2 訓練内容

仕様書及び公募型プロポーザルに提出された提案書のとおり

3 就職支援

(1)就職支援の内容

- ① 職務経歴書・履歴書の作成及び取扱いに係る指導
- ② 面接指導
- ③ キャリア・コンサルティング(訓練期間中3回以上実施し、ジョブ・カードを活用すること)
- ④ 職業相談
- ⑤ 求人開拓、求人情報の提供、職業紹介(届出または許可を得ている場合に限る)
- ⑥ その他受講生の就職に資する各種取組

(2)就職支援責任者の業務

- ① 過去の就職支援実績等を踏まえた就職支援の企画・立案
- ② 受講生に対するキャリア・コンサルティング、ジョブ・カードの作成支援等就職支援の適切な実施及び管理
- ③ 委託者、公共職業安定所等の関連機関及び訓練修了生の就職先候補となる事業主、事業主団体等との連携による求人情報の確保及び受講生(修了生)への情報提供
- ④ 訓練修了生及び就職を理由として中途退校した者の就職状況の把握、管理、委託者への報告
- ⑤ その他就職支援に係る業務

4 付随業務

- (1) 受講生の出欠席の管理及び指導
- (2) 訓練の指導記録、就職支援記録の作成
- (3) 受講証明書、欠席・遅刻・早退届、添付証明書等に係る事務処理
- (4) 受講生の欠席届等に係る各種証明書等の添付の確認及び提出指導
- (5) 受講生の住所、氏名、金融機関等の変更に係る事務処理
- (6) 受講生の中途退校に係る事務処理
- (7) 災害発生時の連絡、訓練生総合保険に関する事務
- (8) 訓練実施状況・就職状況の把握及び報告
- (9) 受講生の能力習得状況の把握及び報告
- (10) 受講生の雇用保険、職業訓練受講給付金等の申請に係る事務処理
- (11) その他委託者が必要と認める事項

5 訓練期間 令和●年●月●日から令和●年●月●日まで(●か月)

6 訓練時間

令和●年●月●日から令和●年●月●日 \_\_\_\_\_時間

令和●年●月●日から令和●年●月●日 \_\_\_\_\_時間

令和●年●月●日から令和●年●月●日 \_\_\_\_\_時間

総訓練時間 \_\_\_\_\_時間

7 訓練受講生数

●人（委託者が決定した訓練受講生以外の者を訓練に参加・同席させることはできない。）

8 訓練実施場所

●●●●●

●●●●●●●●●●

9 訓練実施経費 単価 受講生1人当たり月額 ●●, ●●●円×110/100

(うち取引に係る消費税及び地方消費税の額 ●●, ●●×10/100円)

10 契約保証金 金 ●●●, ●●●



## 個人情報取扱特記事項

### (秘密の保持)

第1 受託者は、この契約による業務に関して知り得た個人情報(個人番号及び特定個人情報を含む。以下同じ。)の内容をみだりに他に漏らしてはならない。この契約が終了し、又は解除された後においても同様とする。

### (個人情報の取扱い)

第2 受託者は、この契約による業務を処理するため個人情報を取り扱う場合は、個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号。以下「個人情報保護法」という。)及び行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年法律第27号。以下「番号利用法」という。)その他関係法令の規定に従い、個人の権利利益を侵すことのないよう最大限努めなければならない。

### (責任体制の整備)

第3 受託者は、この契約による個人情報の安全管理について、内部における責任体制(個人情報の漏えい、滅失及び毀損(以下「漏えい等」という。)の発生等に備えた連絡・対処体制を含む。以下「責任体制」という。)を構築し、及び維持しなければならない。

### (責任者及び従事者)

第4 受託者は、この契約による個人情報の取扱いの責任者(以下「責任者」という。)及び業務に従事する者(以下「従事者」という。)を定め、責任体制と併せて、あらかじめ委託者に届け出なければならない。これらを変更しようとするときも、同様とする。

2 受託者は、責任者に、業務に従事する者(以下「従事者」という。)がこの特記事項に定める事項を適切に実施するよう監督させるとともに、従事者に、責任者の指示に従いこの特記事項を遵守するようにさせなければならない。

3 受託者は、責任者及び従事者を変更する場合の手続を定めなければならない。

### (作業場所の特定)

第5 受託者は、個人情報を取り扱う場所(以下「作業場所」という。)を定め、業務の着手前に、書面により委託者に報告しなければならない。作業場所を変更しようとするときも、同様とする。

2 受託者は、個人情報を作業場所から持ち出してはならない。ただし、事前に委託者の承認を受けて委託者が指定した場所へ持ち出す場合は、この限りでない。

### (教育及び研修の実施)

第6 受託者は、この契約による業務に係る個人情報の保護について必要な教育及び研修を責任者及び従事者に対して実施しなければならない。

### (個人情報の目的外利用等の禁止)

第7 受託者は、この契約による業務を行うために委託者から提供を受け、又は自らが収集し、若しくは作成した個人情報が記録された資料等を、この契約の目的外に利用し、又は委託者の承諾なしに第三者（受託者の子会社（会社法（平成 17 年法律第 86 号）第2条第3号に規定する子会社をいう。）を含む。以下同じ。））に提供してはならない。

（再委託の原則禁止）

第8 受託者は、次項の規定による委託者の承諾があった場合を除き、この契約により個人情報を取り扱う業務を自ら処理するものとし、第三者にその取扱いの委託（以下「再委託」という。）をしてはならない。

2 受託者は、個人情報の処理の再委託をしようとする場合には、この契約により委託者が受託者に求めた個人情報の保護に必要な措置と同様の措置を再委託の相手方に求めるものとし、業務の着手前に、次に掲げる事項を記載した書面を委託者に提出して、委託者の承諾を得なければならない。

- (1) 再委託の相手方の名称
- (2) 再委託が必要な理由
- (3) 再委託の期間
- (4) 再委託を行う業務の内容
- (5) 再委託の相手方において取り扱う個人情報
- (6) 再委託の相手方に求める個人情報の保護措置の内容
- (7) 再委託の相手方の監督方法

3 前項の委託者の承諾は、書面によるものとする。

4 受託者は、再委託をする場合には、再委託の相手方にこの契約に基づく一切の義務を遵守させるとともに、受託者と再委託の相手方との契約内容にかかわらず、委託者に対して、再委託の相手方による個人情報の取扱いに関する責任を負うものとする。

5 受託者は、再委託契約において、再委託の相手方に対する監督及び個人情報の安全管理の方法について具体的に規定しなければならない。

6 前各項の規定は、再々委託及びそれ以降の契約について準用する。

（個人情報の掲載された資料等の複製及び複写の禁止）

第9 受託者は、委託者が承諾した場合を除き、この契約による業務を行うために委託者から提供された個人情報の掲載された資料等を複製及び複写してはならない。

（個人情報の安全管理措置）

第10 受託者は、この契約による業務を行うために委託者から提供を受け、又は自らが収集し、若しくは作成した個人情報の漏えい等の防止その他の個人情報の適切な管理（再委託による管理を含む。以下同じ。）のために必要な措置を講じなければならない。

（個人情報の掲載された資料等の返還、廃棄又は消去）

第11 受託者は、この契約による業務を行うために、委託者から提供を受け、又は自らが収集し、若しくは作成した個人情報が記録された資料等は、この契約完了後においては、委託者の指示により、速やかに返還、廃棄又は消去しなければならない。

2 受託者は、前項の廃棄又は消去（以下「廃棄等」という。）に当たっては、記録媒体を物理的に破壊する等、当該個人情報の判読、復元等が不可能な方法により確実に処理しなければならない。

3 受託者は、廃棄等に際し、委託者から立合い又は報告書の提出を求められたときは、これに応じなければならない。

4 受託者は、個人情報の掲載された資料等を廃棄又は消去した日から 10 日以内に委託者に報告しなければならない。

#### （漏えい等発生時の対応）

第 12 受託者は、この契約による業務の処理に関して個人情報の漏えい等が発生し、又は発生したおそれがある事態が生じた場合は、当該漏えい等に係る個人情報の内容、数量、発生場所、発生状況等を速やかに委託者に報告し、その指示に従わなければならない。

2 受託者は、前項の事態が生じた場合には、被害を最小限にするための措置を、速やかに講じるとともに、同項の指示により、当該事態が生じた旨を当該漏えい等に係る個人情報の本人に通知し、又は本人が容易に知り得る状態にする等の措置を講じなければならない。

3 受託者は、前項に定めるもののほか、委託者と協議の上、二次被害の防止、類似事案の発生回避等の観点から、可能な限り当該事態に係る事実関係、発生原因及び再発防止策の公表に努めなければならない。

#### （監査又は調査）

第 13 委託者は、この契約により受託者が負う個人情報の取扱いに関する義務の遵守状況について、年 1 回実地監査又は調査を行い、受託者は実地監査又は調査に協力しなければならない。また、委託者は受託者に対して必要な報告を求め、随時に実地監査又は調査をし、受託者に対して指示を与えることができる。なお、受託者は、委託者から個人情報の適切な管理について改善を指示された場合には、その指示に従わなければならない。

2 受託者は、再委託を行う場合には、必要に応じて、再委託の相手方が負う個人情報の取扱いに関する義務の遵守状況について、再委託の相手方に対して報告を求め、及び作業場所の実地監査ができるよう必要な調整を行うものとする。

3 前項の規定は、再々委託及びそれ以降の契約について準用する。

#### （契約の解除）

第 14 委託者は、受託者が個人情報保護法、番号利用法その他関係法令及びこの特記事項に定める義務を果たさない場合には、この契約の全部又は一部を解除することができる。

2 受託者は、前項の規定に基づく契約の解除により損害を被った場合においても、委託者にその損害の賠償を求めることはできない。

#### （損害賠償）

第 15 受託者は、この特記事項に定める義務に違反し、又は怠ったことにより委託者が損害を被った場合には、委託者にその損害を賠償しなければならない。

委託訓練実施状況報告書

令和 年 月 日

長野県長野技術専門校長 様

受託者(契約者) 住 所

事業所名

代表者氏名

印

令和 年 月 日付けで締結した委託訓練契約書第9条の規定により、  
令和 年 月 月の訓練実施状況を下記のとおり報告します。

記

- 1 訓練科名 科 ( - )
- 2 訓練期間 令和 年 月 日から令和 年 月 日まで
- 3 科目別訓練状況

	科 目	時 間	備 考
学 科			
	小 計		
実 技			
	小 計		
合 計			

4 就職支援実施状況

月 日	実 施 状 況

科 (      -      )

事業者名

5    令和      年      月分訓練生出席状況

(訓練日数      日)

番号	氏 名	出席 日数	理由別欠席日数		援護措置 種別	職安名	備 考
			疾病他やむを得ない理由有	やむを得ない理由無			
1	〇〇 〇〇	19	1	1	雇用保険	篠ノ井	
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

雇用保険		名
一般		名
雇対法		名
支援指示		名
その他		名
合計		名

※受講証明書、出欠簿(写)、欠席届(写)、証明書類(写)を添付してください。

※契約当初の入校生名簿の番号で記入し、中途退校者は削除せず、備考欄に退校日を記入してください。

(訓練生が退校となる場合は、必ず事前に技術専門校へ連絡してください。)

## 委託訓練修了予定者報告

令和 年 月 日

長野県長野技術専門校長 様

受託者(契約者) 住 所

事業所名

代表者氏名

印

令和 年 月 日終了予定の公共職業訓練の修了予定者について、  
下記のとおり報告します。

## 記

1 訓練科名 科 ( - )

2 訓練期間 令和 年 月 日から令和 年 月 日まで

3 総訓練(予定)時間数 時間

## 4 修了予定者名簿

番号	氏名	訓練出席時間累計 (見込み分を含む)	修了適否 (総訓練時間の80%以上)	備 考
1	〇〇 〇〇	300h	適	
2			否	
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

契約当初の入校生名簿の番号で記入し、中途退校者は削除せず、備考欄に退校日を記入してください。

委託訓練実施結果報告書

令和 年 月 日

長野県長野技術専門校長 様

受託者(契約者) 住 所  
事業所名  
代表者氏名

印

令和 年 月 日付けで締結した委託訓練契約書第10条の規定により、  
実施結果を下記のとおり報告します。

記

- 1 訓練科名 科 ( ー )
- 2 訓練期間 令和 年 月 日から令和 年 月 日まで
- 3 受託訓練生等  
入校者 人  
うち修了者 人 (内修了時の就職者 人)  
中途退校者 人 (内就職による退校者 人)
- 4 訓練内容及び時間 別添1のとおり
- 5 修了生名簿及び資格取得状況 別添2のとおり
- 6 その他添付書類  
(1)キャリア・コンサルティング実施状況記録簿  
(2)その他指定する書類

科 ( 

—

 )

令和年月日から令和年月日まで

訓練内容及び時間

	科 目	時 間	備 考
学 科			
	小 計		
実 技			
	小 計		
合 計			



事業者名

## 修了生名簿及び資格取得状況

番号	氏 名	訓練出席 時間累計	修了適否	資格取得の状況				備 考
				(記載例) 日商PC 文書作成				
1	〇〇 〇〇	300h	適	3級				
2			否	2級				
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								

契約当初の入校生名簿の番号で記入し、中途退校者は削除せず、備考欄に退校日を記入してください。

## 資格種別取得状況

資格取得試験科目	受験者	合格者	試験年月日	試験会場
日商PC(文書作成)	15人	14人	〇月〇日	長野商工会議所

訓練委託費確定通知

令和 年 月 日

(委託訓練機関の長) 御中

長野県長野技術専門校長

令和 年 月 日付けで締結した委託訓練契約書第9条の規定に基づき提出された委託訓練実施結果報告書及びその関連書類について、検査を完了し、下記のとおり委託費の金額が確定したので通知します。

なお、委託費の金額は下表6に記載の額となりますので、振込口座を記載した請求書を提出してください。

記

1 訓練実施機関 (覚書締結者)	所在地		
	機関名		
	代表者名		
2 訓練科名	科 (      -      )		
3 訓練期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日      か月		
4 委託費単価 訓練実施経費 託児サービス委託費	受講生1人当たり月額	円(税抜)	【A】
	児童1人当たり月額	円(税抜)	【B】
5 訓練実施状況	入校者	人	
	中退者	人	
	修了者	人	
	託児サービス利用児童	人	
6 委託費の額 訓練実施経費 託児サービス委託費 消費税額 合計金額	円 (税抜)		
	円 (税抜)		
	円 (消費税率:10%)		
	円 (税込・支払額)		

\*「6 委託費の額」の算出根拠(経費の内訳)は裏面を参照してください。

## ■委託費の算出根拠(経費の内訳)

## 1 訓練実施経費

減額のない者
1人当たりの支払対象月数(=訓練月数)      か月
単価【A】(                      )円 × 支払対象月数(      )月 × 減額のない者(      )人 = (        )円 ①
減額が発生する者(中途退校者等)
減額が発生する者 合計 = (        円 )②
訓練実施経費(税抜) ①+② = (        円)

## 2 託児サービス委託費

減額のない者
1人当たりの利用月数(=訓練月数)      か月
単価【B】(                      )円 × 利用月数(      )月 × 減額のない者(      )人 = (        )円 ③
減額が発生する者(中途退校者等)
減額が発生する者 合計 = (        円 )④
託児サービス委託費(税抜) ③+④ = (        円)

## 覚 書（案）

長野県長野技術専門校 校長 ●●●●●●（以下「委託者」という。）と●●●●●● ●●●●●●（以下「受託者」という。）の間において令和●年●月●日付けで締結した「委託訓練契約書」の別表に掲げる就職状況の把握等に関し、下記事項について合意したことを証するため、本覚書2通を作成し、委託者と受託者の両名が記名押印の上、各自1通を保有するものとする。

（就職状況調査の実施及び調査対象訓練コース）

第1条 受託者は、次の訓練コースの受講生について就職状況調査（以下「調査」という。）を実施しなければならない。

（1）訓練科名 ●●●●●●科（NN－●●）

（2）訓練期間 令和●年●月●日から令和●年●月●日まで（●か月）

（調査時期及び対象者）

第2条 受託者は、前条の訓練終了後、次の各号に定める時期においてそれぞれの対象者に対し、調査を実施するものとする。

（1）訓練修了日時点調査

訓練修了日時点において、訓練修了生全員を対象に実施する。

（2）1箇月後調査

訓練修了1箇月後において、訓練修了生全員を対象に実施する。

（3）3箇月後調査

訓練修了3箇月後において、前号の調査で未回答及び未就職であった者を対象に実施する。

なお、1か月後調査時点における就職（内定）者のうち、就職支援経費の対象となる就職に該当しない者（雇用期間が4か月未満の就職者、派遣登録のみで企業等への派遣がされていない者等）についても、3箇月後の調査対象とする。

（調査方法等）

第3条 受託者は、この覚書のほか、別添「就職状況調査実施に係る注意事項」に基づき調査を実施しなければならない。

（1）訓練修了日時点調査

受託者は、受講生へ「就職状況報告書（覚書様式1）」を配布し、就職が決まり次第受託者へ郵送又は持参により報告するよう周知するものとする。また、修了時にすでに就職が決まっている受講生について、覚書様式1を取りまとめ、「就職状況報告一覧（覚書様式2）」を作成する。

（2）1箇月後調査

受託者は、訓練修了日の翌日から起算して1箇月後、前号の規定により報告のあった修了生について、覚書様式2を作成する。

（3）3箇月後調査

受託者は、訓練修了日の翌日から起算して3箇月後、前号の調査以後に第1号の規定により報告のあった修了生について、覚書様式2を作成する。

- 2 受託者は、前項の報告書の提出がない者に対しては、電話及び郵送により再度調査を実施する。
- 3 雇用形態を問わず、雇用契約期間が1か月未満の者及び有期雇用派遣により派遣される者で調査日までに派遣先に就業していない者については、再度調査を実施する。

#### (報告)

第4条 受託者は、前条の規定による調査日の翌日から起算して10日を経過した日までに覚書様式1を取りまとめ、覚書様式2とともに委託者に報告するものとする。

#### (就職支援経費の支払)

- 第5条 委託者は、前条の規定により3箇月後調査に係る報告を受けたときは、10日以内に確認を行い委託訓練実施要領及び仕様書により就職支援経費の額を算定し、覚書様式3「就職支援経費確定通知」により受託者に金額等を通知するものとする。
- 2 委託者は、受託者から前項の通知に基づいた請求書を受領したときは、その日から30日以内に受託者に就職支援経費を支払うものとする。
  - 3 委託者が、その責に帰すべき事由により、第1項に規定する期間内に検査をしないときは、その遅延日数は、前項に規定する日数から差し引くものとする。この場合においてその遅延日数が30日を超えるときは、前項に規定する期間は、遅延日数が30日を超えた日に満了したものとみなす。

#### (個人情報の保護)

- 第6条 受託者は、調査の実施に関して知り得た受講生の個人情報の取扱いに当たって、厳格な管理を徹底し、特に次の各号に定める事項のほか、別記「個人情報取扱注意事項」を遵守しなければならない。
- (1) 覚書様式1及び覚書様式2をこの調査以外の目的で複写し、又は複製することを禁ずる。
  - (2) この調査で知り得た受講生の個人情報(氏名、住所、電話番号等)を商業目的等、他のいかなる目的においても二次利用することを禁ずる。
  - (3) この調査で知り得た受講生の個人情報について、他人に知らせることを禁ずる。

#### (再委託の禁止)

第7条 受託者は、調査の実施に係る業務を第三者に委託し、又は請け負わせてはならない。

#### (不正受給に対する措置)

- 第8条 委託者は、受託者が偽りその他不正の行為により就職支援経費の支給を受けたこと又は受けようとしたことが明らかになったときは、受託者に対し就職支援経費の全部又は一部を返還させることができるものとする。
- 2 委託者は、前項の不正行為をした受託者に対し、当該不正行為に係る処分を通知した日から起算して5年の間、委託訓練業務の受託機会を与えないものとする。

(疑義の解決)

第9条 この覚書に定めのない事項及びこの覚書に関して疑義が生じたときは、委託者と受託者が協議して決定するものとする。

令和 ● 年 ● 月 ● 日

委託者 長野市篠ノ井布施五明 3537

長野県長野技術専門校 校長 ●●●●●

受託者 ●●●●●

●●●●● ●●●●●

## 就職状況調査実施に係る注意事項

就職状況調査は下記に留意の上、実施すること。

### 1 調査方法

本調査は、受講生(修了生)本人が覚書様式1「就職状況報告書」に記入し、必要書類を添付のうえ、受託者に提出することにより実施するものとする。

受託者は、あらかじめ受講生(就職のための中途者を含む。)に報告様式を配布し、当該様式及びその添付書類について説明し、提出期限を明示すること。

なお、期限までに報告のない受講生(修了生)については、再度調査を行うこと。

### 2 就職状況に係る留意事項

#### (1) 就職者

「就職者」は、雇用された者(正社員、契約社員、臨時・季節、パート・アルバイト、日雇、派遣)及び自営を開始した者とし、求人を充足する就職であれば雇用形態及び職種は問わない。ただし、雇用期間が1か月未満である場合、有期雇用派遣により派遣される者が派遣先に就業していない場合は、雇用とは扱わないものとする。それぞれの雇用形態の定義については、覚書様式1の裏面を参照すること。

なお、役員及び自営業を開始する場合を除き、例えば家事を手伝うといった場合や内職者、シルバー人材センターが有償で請負を提供する仕事への就業者等、雇用に関係ない者は含まれないものとする。

#### (2) 就職内定者

「就職内定者」は、就職状況調査時点において就職先、就職日及び1か月以上の雇用期間が決定しており、内定の証明が得られた者のみとする。

#### (3) トライアル雇用

トライアル雇用による就職は、トライアル雇用期間後に再度採否判定がされるため、トライアル雇用期間をひとつの雇用期間とみなすものとする。

#### (4) 試用期間

試用期間が設けられている就職は、試用期間中に特に問題がなければそのまま継続雇用されることが決まっている場合は、継続した雇用とみなすものとする。試用期間後に再度採否判定がされる場合は、試用期間を独立した雇用期間をみなすものとする。

雇用期間の扱いが不明である場合は、本人等に確認すること。

(5) 雇用期間の定め無し

「雇用期間の定め無し」は、終身雇用のほか、1年以上の雇用期間、契約期間又は業務委託期間が定められている状態(雇用期間が長期(無期)であること)を指しており、雇用期間が未定(契約更新を何か月おきにするか定めていない等)である場合は該当しないものとする。

また、派遣契約については、契約期間に上限のない特定業務への派遣を除き、通常の派遣契約には契約期間に上限が定められているため「雇用期間の定め無し」には該当しないものとする。

(6) 自営

起業者(自営を開始した者)は、法人設立届出書又は個人事業開廃届出書の写しを添付させること。

(7) 受託機関又はその関連事業主への就職(内定)

受託機関又はその関連事業主に雇用又は内定した場合は、雇用保険の加入者又は加入予定者に限り、就職支援経費の対象就職者とする。受託者は、雇用保険被保険者資格取得届等の受理後に公共職業安定所長から事業主に交付される雇用保険被保険者資格取得確認通知書の写しを、委託者への報告の際に提出すること。

なお、「関連事業主」とは、資本的、経済的及び組織的にみて受託機関と密接な関係にある事業主をいい、次のいずれかの要件に該当する事業主は関連事業主とする。

ア 受託機関又は訓練修了生等が就職又は内定した事業主(以下「就職先事業主」という。)の資本金の全部又は大部分が受託機関又は就職先事業主の出資によるものであること。具体的には、受託機関(又は就職先事業主)の発行済株式の総数又は出資の総額に占める就職先事業主(又は受託機関)の所有株式数又は出資の割合が50%を超えるものであること。

イ 取締役会の構成員について次のいずれかに該当すること。

① 代表者が同一人物であること。

② 取締役を兼務している者がいずれかの取締役会の過半数を占めていること。

なお、就職先事業主が以上の要件に該当するかどうかは、受託者から報告するものとする。

### 3 記載内容の確認

(1) 日付及び氏名(自署)欄

日付及び受講生の氏名(自署)を確認すること。電話調査の場合は、提出日は受講生(修了生)から聞取りを行った日とし、自署の欄は電話聞取りである旨を記載すること。

(2) 従事する職種

訓練との関連性が明確となるよう、できるだけ具体的な内容を記載させること。

就職先の業種・業態によらず、従事する職種で判断すること。

(3) 就職先確認欄



就職先事業所の押印のある雇用契約書の写し等が添付されている場合は、就職先確認欄について記載がなくとも差し支えないものとする。

#### 4 その他

受講生(修了生)の追跡が困難になった場合又は3か月経過時点で未回答であった場合は、覚書様式2の「就職状況」欄にその旨を記入すること。

また、追跡が困難になった場合はその理由を同様式の「備考」欄に記入すること。

追跡困難理由の例:転居先不明の転居、連絡をとることが困難な地域(海外等)への転居、本人死亡等

## 就 職 状 況 報 告 書

(訓練実施機関代表者) 殿

氏 名	(ふりがな)	住 所	
		T E L	
受講コース名		実施期間	年 月 日 ～ 年 月 日
実施施設名			

令和 年 月 日現在の就職状況は以下のとおりです。

※ 雇用契約書などで明記されている内容を基に、以下の該当する項目を○印で囲み、必要な箇所に記入をお願いします。

1	次の事業所に就職しました。		訓練関連職種	①該当 ②非該当
			企業実習先	①該当 ②非該当
	(1) 雇用形態は以下のうちどれに該当するか。 ①正社員 ②派遣 ③パート ④アルバイト ⑤契約社員 ⑥臨時・季節 ⑦日雇 ⑧その他 (2) 雇用期間は以下のうちどれに該当するか。 ① 1日以上7日未満 ② 7日以上31日未満 ③ 31日以上4ヶ月(120日)未満 ④ 4ヶ月(120日)以上6ヶ月未満 ⑤ 6ヶ月以上1年未満 ⑥1年以上 ⑦期間の定め無し ⑧期間の定め不明 ※例えば雇用契約が3ヶ月毎に更新される場合は、雇用期間3ヶ月として③を○印で囲むこと。 (3) 1週間の所定労働時間 ①20時間以上 ②20時間未満 (4) 雇用保険被保険者適用有無 ①あり ②なし			
	事業所・派遣先事業所名 _____ 採用担当者氏名 _____ 所在地 _____ T E L _____ 就職日・派遣先就業日 _____ 従事する職種・部署 _____ ※ 内定の場合：内定日 _____ 及び就職日 _____ 派遣労働の場合派遣元企業名 _____			
	就職 経路	①ハローワーク ②民間職業紹介会社 ③新聞・雑誌等求人広告 ④実習先事業所への就職 ⑤訓練実施機関への就職 ⑥友人・知人の紹介 ⑦その他 ( )		
2	自営を開始した		科目関連職種	
	事業所名 _____		役職 _____	
	所在地 _____		T E L _____	
自営開始日 _____		事業内容 _____		
3	就職していない			
4	別の訓練を受講 ( する予定 している 中退した 修了した )			
	受講訓練コース名 ( ) 別の訓練受講後に就職している場合は1の各欄に記載すること			

以上について、留意事項(裏面)に同意の上、事実と相違ないことを報告します。

提出日 年 月 日 氏名(自署) \_\_\_\_\_

就職先確認日 年 月 日	事業所名・派遣元事業所名 _____	代表者名(又は採用責任者) _____
	所在地住所 _____	T E L _____
(就職先ご担当者の方へ)		
※この書類は公共職業訓練を受講して就職された方の就職確認の書類です。訓練実施機関を経由して都道府県に提出されますので上記記載内容の確認にご協力をお願いします。		

&lt; 訓練生の方へ 就職先での確認後、以下該当する項目を○印で囲んでください。 &gt;

・直近の勤め先(離職時期が本訓練受講前1年以内のものに限る)からの賃金の変化

- ① 3割以上増加 ② 1割以上3割未満増加 ③ 1割未満増加 ④ 変わらない  
 ⑤ 1割未満減少 ⑥ 1割以上3割未満減少 ⑦ 3割以上減少 ⑧ 勤めていない

※訓練受講前直近の勤め先を辞める前の賃金と現在の賃金を比較すること。また、直近の離職から、本訓練受講開始までの期間が1年を超えている場合は、⑧を○印で囲むこと。

## 言葉の定義

## 1 (1)

## ① 正社員

常用のうち、勤め先で正社員・正職員などと呼称される正規雇用労働者。(例えば、会社の就業規則に定める正社員規定により雇用された者又は就業規則が無い事業所の場合は従業員のうちフルタイム勤務と同じ雇用条件で雇用された者など。)

## ② 派遣

労働者派遣事業による派遣先である事業所で就労する仕事をする者。

## ③ パート

1 週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の 1 週間の所定労働時間に比し短く、勤め先でパートなどと呼称される者。

## ④ アルバイト

1 週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用されている通常の労働者の 1 週間の所定労働時間に比し短く、勤め先でアルバイトなどと呼称される者。

## ⑤ 契約社員

雇用期間が定められている者 (パート、アルバイト、臨時・季節、日雇を除く。)

## ⑥ 臨時・季節

臨時とは、雇用契約において 1 ヶ月以上 4 ヶ月未満の雇用期間が定められている仕事 (労働) をいい、季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間 (4 ヶ月未満、4 ヶ月以上の別を問わない。) を定めて就労 (労働) する者。

## ⑦ 日雇

安定所で取り扱われる日々雇用の仕事及び 1 ヶ月未満の雇用期間が定められている者。

## ⑧ その他

上記①～⑦に当たらない者。

## 2 自営

自営を開始した者。

## 《記載方法等について》

① 1 及び 2 の「訓練関連職種」欄と 1 「企業実習先」欄は、該当する番号に○印をしてください。

② 1 (2) 雇用期間については、雇用契約書などで明記されている期間に該当する番号に○印をしてください。

③ 1 (3) 1 週間の所定労働時間については、就業規則又は雇用契約書などで決められた就業時間によって算出し、該当する番号に○印をしてください。その際、就業時間が、1 月あたりで決められている場合など 1 週間当たりの就業時間が単純に算出できない場合は、年間の就業時間を算出した上で、52 週で割った時間により判断してください。

④ 雇用形態が正社員でない場合は、この報告書と一緒に雇用契約書や法人設立届出書又は個人事業開業届の写しなどを添付してください。

⑤ 就職先の確認を行うため、就職先事業所において確認欄に記載をもらってください。

⑥ 就職先事業所の確認欄に記載がもらえない場合は、この報告書と併せて雇用契約書などの写しを添付してください。

## 《留意事項》

## ① 就職先への確認について

本報告書の就職先確認欄について、未記入の場合及び雇用形態などの記載内容に不明な点がある場合は、訓練実施機関又は都道府県から就職先に問い合わせる場合があります。

## ② 個人情報の取扱い

本報告書は、訓練生の訓練修了後 3 カ月以内の就職状況を把握すること、未就職の方の就職支援を行うこと及び職業訓練に関する業務統計の作成に活用することを目的としており、本報告書の記載内容について、訓練実施機関、都道府県、都道府県労働局及びハローワークの間において利用することがあります。

## 本訓練受講前の勤め先と就職先との賃金の変化について

賃金総額 (税込み額) から、以下のアからウを除いたもので比較した結果を選択してください。

ア 実費補填であるもの (例: 通勤手当、住宅手当、燃料手当、工具手当、食事手当)

イ 毎月の状況により変動することが見込まれる等実態として労働者の訓練の修了に伴い賃金が改善しているか判断できないもの (例: 休日手当、時間外労働手当、調整手当)

(ただし、資格手当など、訓練の修了に関連する手当は対象とする。)

ウ 賞与

就職状況報告一覧（  か月報告）

令和  月  日

長野県長野技術専門校長 様

受託者機関名

訓練科名

科（ — ）

訓練期間

令和  年  月  日～令和  年  月  日

	氏名	就職状況	就職日	就職先(事業所名)	安定所による 確認希望	備考
1	〇〇 〇〇	未就職				(記載例)
2	〇〇 〇〇	就職	〇/〇	(株)〇〇〇〇		〇/〇退校
3	〇〇 〇〇	追跡困難			○	
4	〇〇 〇〇	就職				〇/〇安定所による回答
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

※契約当初の入校生名簿の番号で記入し、中途退校者は削除せず、備考欄に退校日を記入してください。

※公共職業安定所による確認については別紙参照

## 就職支援経費確定通知

令和 年 月 日

(委託訓練機関の長) 御中

長野県長野技術専門校長

令和 年 月 日付けで締結した覚書第4条に基づき報告された報告書及びその関連書類について、検査を完了し、下記のとおり就職支援経費の金額が確定したので通知します。

なお、就職支援経費の金額は下表8に記載の合計金額となりますので、振込口座を記載した申請書を提出してください。

## 記

1 訓練実施機関 (覚書締結者)	所在地
	機関名
	代表者名
	電話番号
2 訓練科名	科 (      -      )
3 訓練期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日      3か月
4 訓練実施状況	入校者                      人
	中退者                      人
	うち就職者                      人①
	うち就職支援経費対象者                      人② (1週間の所定労働時間20時間以上かつ雇用期間の定め無し又は4か月以上の雇用期間)
	修了者                      人③
	うち就職者                      人④
	うち就職支援経費対象者                      人⑤ (1週間の所定労働時間20時間以上かつ雇用期間の定め無し又は4か月以上の雇用期間)
5 就職率	%      (①+④)÷(①+③)
6 就職支援経費就職率	%      (②+⑤)÷(②+③)
	*35%未満となった場合は、改善指導・助言について別途通知します。
7 就職支援経費単価	円 (税抜) 【A】
8 就職支援経費	円 (税抜)
	消費税額                      円 (消費税率:10%)
	合計金額                      円 (税込・支給金額)

\*「 8 就職支援経費 」の算出根拠(経費の内訳)は裏面を参照してください。

■就職支援経費の算出根拠(経費の内訳)

対象月数	か月【B】(上限3か月)
修了者(中途退校者のうち減額のない者も含む)	
単価【A】( )円	× 修了者( )人 × 対象月数【B】( )月 = ( ***** )円【経費1】
経費の減額 (中途退校等減額が発生する者)	
減額が発生する者の減額後の合計額 = ( ***** 円 )【経費2】	
就職支援経費【経費1】+【経費2】 = ( ***** 円)(税抜)	

＊「経費の減額」欄には、以下の減額となるケースを根拠別に記載します。

- ( i ) 1月当たりの訓練設定時間が100時間未満となる場合の単価の按分(全員が対象)
- ( ii ) 支払い対象月に該当しない月(出席率が80%未満の月)の除外がある者
- ( iii ) 中途退所した者で、訓練日数16日以上又は訓練時間96時間のいずれにも該当しない者