

## 職業能力開発の基本的施策

## 1 離転職者に対する職業能力開発

## 【施設内訓練】

## ■ 工科短期大学校、技術専門学校(短期課程)(県)

- ・南信工科短期大学校、技術専門学校において、離職者を対象とした6か月の職業訓練を実施  
南信工科短期大学校(機械科)定員20名(前・後期各10名)  
岡谷技術専門学校(機械制御科:前期、FA装置科:後期) 定員20人(各科10人)  
佐久技術専門学校(機械CAD加工コース) 定員20人(前・後期各10人)

## ■ ポリテクセンター(高障求機構)

- ・ポリテクセンターにおいて、離職者を対象とした6か月(一部7か月)の職業訓練を実施  
ポリテクセンター長野(電気設備技術科、ビル設備サービス科等7科) R1定員295人  
ポリテクセンター松本(CAD/NC技術科、金属加工科等4科) R1定員222人

## 【委託訓練】

## ■ 民間活用委託訓練(県)

- ・離転職者を対象に、就職に必要な知識・技能を習得するための職業訓練を民間教育訓練機関に委託して実施  
R1実績 定員1,148人 受講者977人 就職率70.7%(速報値)

## ■ 障がい者民間活用委託訓練(県)

- ・障がい者の能力や適性等に応じた多様な職業訓練を企業・社会福祉法人等に委託して実施  
R1実績 定員192人 受講者115人 就職率46.0%(速報値)

## 【求職者支援制度】

## ■ 求職者支援訓練(高障求機構)

- ・主に雇用保険を受給できない求職者を対象に、民間訓練機関が厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練を実施  
R1実績 定員939人 受講者506人 就職率61.5%(速報値)

## 【キャリア・コンサルティング】

## ■ ジョブ・カード制度(国)

- ・ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティング、実践的な職業訓練の受講、就職活動等における応募書類としての活用により、安定的な雇用への移行を促進  
(ジョブカード：職務経歴、学歴、訓練歴、資格、就業に関する目標・希望等を記載)  
ジョブ・カード取得者 長野県24,753人(R2.3現在)
- ・生涯を通じたキャリア・プランニングのツールとして活用
- ・職業能力証明のツールとして活用

## 2 在職者に対する職業能力開発

### 【講座・セミナーの開催】

#### ■産業人材カレッジ(スキルアップ講座)事業(県)

- ・技術専門校、工科短期大学校等において、在職者向けの講座を開催  
R1実績 208コース 受講者2,110人

#### ■企業内IT人材育成講習事業(県)

- ・企業内IT人材の能力開発を図るとともに、企業内のIT化に資する「アドミニストレータ」を育成するための講習会を開催(R2～)

#### ■各種研修会、セミナー等(高障求機構、関係機関・団体)

- ・ポリテクセンター、経済団体、民間教育訓練機関等において技能向上のための研修会等を開催
- ・研修情報を集約し、産業人材育成支援センターホームページで提供

### 【熟練技能者の派遣】

#### ■「ものづくりマイスター」による技術指導(職能協会)

- ・「ものづくりマイスター」を中小企業に派遣し、若年技能者の技能向上を図る  
R1実績 121講座 延受講者3,556人

### 【財政的支援】

#### ■認定職業訓練(県)

- ・認定を受けた職業訓練を行う中小企業・団体に対し、運営費、設備整備費等を助成  
補助率 2/3以内  
R1実績 補助対象訓練生 普通課程:114人 短期課程:1,049人

#### ■職業訓練等に対する各種助成金(国)

- ・人材開発支援助成金  
雇用する労働者に対して職業訓練を行った場合、経費や訓練期間中の賃金の一部を助成  
(例)特定・一般訓練コース、教育訓練休暇付与コース、特別育成訓練コース
- ・キャリアアップ助成金  
非正規労働者の正規雇用への転換や人材育成、処遇改善等の取組に対し助成
- ・教育訓練給付制度  
労働者が自ら費用を負担して厚生労働大臣が指定する教育訓練講座を受講し修了した場合、経費の一部を支給

### 【相談・支援・連携】

#### ■長野県産業人材育成支援センター(県)

- ・産業人材の育成・確保に関する取組を支援  
H20.4設立  
産業人材育成支援ネットワークの運営  
研修情報の提供  
総合相談窓口の開設 等

### 3 新規学卒者に対する職業能力開発

#### 【工科短期大学校】

##### ■長野県工科短期大学校(専門課程)(県)

- ・生産技術科、制御技術科、電子技術科、情報技術科 入学定員各20人
- ・R2入学者66人 (定員充足率82.5%)
- ・R1修了者65人 うち就職者64人 (就職率98.5%)

##### ■長野県南信工科短期大学校(専門課程)(県)

- ・機械・生産技術科、電気・制御技術科 入学定員各20人
- ・R2入学者27人 (定員充足率67.5%)
- ・R1修了者33人 うち就職者32人 (就職率97.0%)

#### 【技術専門校】

##### ■技術専門校(普通課程)(県)

- ・6校 R2入校定員260人 R2入校生156人 (定員充足率60.0%)
- ・R1修了者124人 就職者116人 (就職率95.9%)

#### 【専修学校、各種学校】

##### ■専修学校(県、民間等)

- ・R1 60校 入学定員5,778人
- ・看護師、調理師、理美容、ファッション、経理事務、OA等

##### ■各種学校(民間)

- ・R1 20校 定員4,150人
- ・准看護師、予備校、ビジネス等

#### 【専門職大学・短期大学】

##### ■「実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関」の制度化(国(文部科学省))

- ・産業界と協働して教育課程を実践する新たな高等教育機関を制度化
- ・大学体系に位置付け、学位授与機関とすることを含めた検討
- ・社会・経済の変化に伴う企業からの人材需要に即応した質の高い職業人を養成(経過)
- ・「実践的な職業教育を行う新たな高等教育機関」の制度化について、中央教育審議会が文部科学大臣に答申(H28)
- ・「学校教育法の一部を改正する法律案」が成立(H29)。施行期日は平成31年4月1日
- ・平成31年4月開校は全国で3校
- ・令和2年4月開校は全国で8校

## 4 小中学生、高校生に対する取組

### ◎小中学生に対する取組

#### 【キャリア教育】

##### ■キャリア教育支援センター(教育委員会)

- ・発達段階に応じたキャリア教育の充実を願い小中への情報提供
- ・市町村教育委員会等の要請を受け、推進委員会等への情報提供
- ・関係団体(産官学)等との連携(年1回の総会開催)
- ・小学校において「職場見学」を、中学校において「職場体験」を実施  
R1実績 小学校(職場見学)82.0%、中学校(職場体験)100%

#### 【熟練技能者等の派遣】

##### ■「信州ものづくりマイスター」による体験・講話(信州・未来のひとづくり塾)(県)

- ・小中学校に「信州ものづくりマイスター」を派遣し、ものづくりの楽しさを伝える  
R1実績 53講座 受講者1,109人

##### ■木造建築物の担い手確保に向けた啓発事業

- ・キャリア教育の一環として、中学校へ大工技能者を派遣し、木材カンナ削りの実演・体験指導等や木製椅子等の作成体験を実施  
R1実績(延べ) 実施学校12校 派遣大工30名 生徒1,031名(34クラス)

#### 【体験・イベント】

##### ■はたらキッズ信州(ふるさとを学び楽しむ子育てコンソーシアム)

- ・小学生に、企業等が職業体験プログラムを提供  
R1実績 参加企業・団体 33(社・団体) 延参加数 765人

##### ■ものづくり体験教室(職能協会)

- ・小中学生を対象に、ものづくりの楽しさや技能の素晴らしさを体験する講座を開催  
R1実績 2講座 延受講者211人

##### ■ものづくりフェア長野(職能協会)

- ・ものづくりの楽しさ、大切さを体験できるイベントを開催  
R1実績 松本技専ふれあい技能センター 来場者2,300人

##### ■「ITの魅力」発信講座(職能協会)

- ・小中学校に「ITマスター」を派遣し、プログラミング等の楽しさを伝える  
R1実績 1講座 受講者44人

### ◎高校生に対する取組

#### 【キャリア教育】

##### ■キャリア教育支援センター(教育委員会)

- ・高等学校において「就業体験」(インターンシップ等)を実施  
R1実績 7,973人

##### ■建設産業の次世代を担う人づくり推進事業(県、建設関係団体)

- ・県が提供する実際の建設現場で、測量、設計、工事のプロセスを自ら実践  
＜建設技術実践プロジェクト事業＞ R1実績 3校 参加者37人
- ・建設系学科高校生等を対象に、実践的な資格の取得を支援する学科試験の準備講座を開催  
＜2級土木・建築施工管理技士 資格取得支援事業＞ R1実績 5会場 参加者109人
- ・建設系学科高校生等を対象に、測量・設計実習、工事現場見学、現場技術者との意見交換等を実施  
＜県・団体が連携して行う建設産業への就労促進に係る取組＞ R1実績 13校 延参加者1,904人

### 【熟練技能者等の派遣】

#### ■「信州ものづくりマイスター」による体験・講話(信州・未来のひとづくり塾)(県)

・高等学校に「信州ものづくりマイスター」を派遣し、ものづくりを体験・実習を実施

R1実績 27講座 受講者506人

#### ■「ものづくりマイスター」による技術指導(職能協会)

・実業高校に「ものづくりマイスター」を派遣し、技術指導を実施(技能競技大会、技能検定等)

R1実績 41講座 延受講者2,198人

高校生の技能検定受検者数 H26 413人 → R1 481人

## 5 技能振興、技能尊重気運の醸成

### 【技能評価】

事業名	内容	R1実績(長野県)
(国)技能検定	労働者の有する技能を検定し、公証(130職種)	受検者6,537人、うち高校生481人
(県)技能評価認定制度	公的資格ではカバーしていない企業や業界団体独自の資格制度を知事が認定	4技能 43人

### 【大会・イベント】

事業名	内容	R1実績(長野県)
(県)技能競技大会	技能検定実技試験に併せて実施し、成績優秀者を知事等が表彰	参加者3,441人、うち入賞者282人
(県)技能五輪県大会	2級技能検定実技試験に併せて実施し、23歳以下で成績優秀者を知事等が表彰。特に優秀な者を全国大会に派遣	参加者67人、うち入賞者24人
(県)障がい者技能競技大会 (ながのアビリンピック)	大会を通じて障がい者の職業能力の向上を図るとともに、障がい者雇用に対する理解と認識を深め、雇用の促進を図る	参加者85人、うち入賞者32人
(国)若年者ものづくり競技大会	職能施設、工業高校等で技能習得中の20歳以下の若年者の技能向上	参加者2人
(国)技能五輪全国大会	青年技能者(23歳以下)の技能レベルを競う大会。特に優秀な者を国際大会に派遣	参加者49人、うち入賞者14人
(国)技能グランプリ	2年に一度、技能検定特級・1級等の熟練技能者が技能の日本一を競う大会	参加者13人、うち入賞者7人(H30)
(国)アビリンピック	大会を通じて障がい者の職業能力の向上を図るとともに、障がい者雇用に対する理解と認識を深め、雇用の促進を図る	参加者9人、うち入賞者2人

### 【表彰】

事業名	内容	R1実績(長野県)
(県)優秀技能者表彰	5月及び11月に、上記大会・イベントにおける成績優秀者を知事等が表彰	知事133人 職能協会長177人
(県)卓越技能者知事表彰 (信州の名工)	県内産業の発展に貢献のあった卓越技能者を知事が表彰	13人
(国)卓越技能者厚生労働大臣表彰 (現代の名工)	全国的に最高水準の技能を有する者を厚生労働大臣が表彰	2人
(国)黄綬褒章	業務歴20年以上で卓越技能者厚生労働大臣表彰受賞者	0人

# 職業能力開発施策の概要

## 離転職者対象

### 公共職業訓練

- 対象：ハローワークの求職者、主に雇用保険受給者（無料）
- 訓練期間：概ね6か月（短期課程）～2年（長期高度人材育成コース）
- 実施機関：県（南信工短、岡谷・佐久技専）、国（ポリテクセンター）  
民間教育訓練機関等（県から委託）
- 実績（R元年度）
  - ・施設内訓練（県） 受講者数 31名、就職率74.1%
  - ・委託訓練（県） 受講者数977名、就職率70.7%（速報値）
  - ・施設内訓練（ポリテク） 受講者数286名、就職率85.1%

### 求職者支援訓練

- 対象：ハローワークの求職者、主に雇用保険を受給できない者（無料）
- 訓練期間：概ね2～6か月
- 実施機関：民間教育訓練機関等（訓練コースごとに厚生労働大臣が認定）
- 実績（R元年度）
  - ・求職者支援訓練（ポリテク） 受講者数506名、就職率61.5%（速報値）

## 在職者対象

### 在職者訓練

- 対象：中小企業等の在職労働者（有料）
- 訓練期間：概ね1日～14日
- 実施機関：県（工科短期大学校、技術専門校）、国（ポリテクセンター）
- 実績（R元年度）
  - ・スキルアップ講座（県） 講座数208コース、受講者数2,110人
  - ・能力開発セミナー（ポリテク） 受講者数572人
  - ・生産性向上支援訓練等（ポリテク） 受講者数1,010人

### 認定職業訓練

- 対象：中小企業等の在職労働者（有料）
- 訓練期間：概ね2日（短期課程）～3年（普通課程）
- 実施機関：中小企業や中小企業の団体（県は訓練経費の一部を助成）
- 実績（R元年度）
  - ・認定職業訓練（県） 訓練科数130コース、受講者数1,163人

## 学卒者対象

### 学卒者訓練

- 対象：高等学校卒業者等（有料）
- 訓練期間：1年または2年
- 実施機関：県（工科短期大学校、技術専門校）
- 実績（R元年度）
  - ・施設内訓練（県） 修了者数222名、就職率96.8%  
(工科短期大学校 修了者数 98人、就職率98.0%、技術専門校 修了者数124人、就職率95.9%)

## 労働者の自発的な学び

### 教育訓練給付

労働者が費用負担し、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受けた場合に、その費用の一部を「教育訓練給付」として支援

#### □ 専門実践教育訓練給付

特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練受講を対象

- ・給付内容：受講費用の50～70%（最大168万円）
- ・対象講座：2,500コース
- ・受給者数：23,251人（うち長野県257人）

#### □ 特定一般教育訓練給付

特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練受講を対象

- ・給付内容：受講費用の40%（最大20万円）
- ・対象講座：406コース
- ・受給者数：126人（うち長野県0人）

#### □ 一般教育訓練給付

上記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練受講を対象

- ・給付内容：受講費用の20%（最大10万円）
- ・対象講座：11,020コース
- ・受給者数：90,776人（うち長野県1,376人）

※対象講座数、受給者数はR元年度実績。