

◇職業能力開発施策の概要（県内の職業訓練等）

資料2－3

離転職者対象

公共職業訓練

- 対象：ハローワークの求職者 主に雇用保険受給者（無料）
- 訓練期間：概ね2か月～2年（長期高度人材育成コース）
※訓練種別により異なる

実施機関	施設内訓練	施設内訓練 (短期課程)	委託訓練
	国（ポリテクセンター）	県（南信工短、岡谷・佐久技専）	民間教育訓練機関 (県から委託)
実績 (R6年度)	受講者数442名 就職率88.9%	受講者数29名 就職率92.6%	受講者数770名 就職率67.1%

求職者支援訓練

- 対象：ハローワークの求職者、主に雇用保険を受給できない者（無料）
- 訓練期間：概ね2～6か月

実施機関	求職者支援訓練（基礎コース、実践コース）
	民間教育訓練機関等 (訓練コースごとに厚生労働大臣が認定)
実績 (R6年度)	受講者数626人 就職率 57.8%（基礎） 59.8%（実践）

在職者対象

在職者訓練

- 対象：中小企業等の在職労働者（有料）
- 訓練期間：概ね1日～14日

実施機関	能力開発 セミナー	生産性向上支援 訓練等	スキルアップ 講座
	国（ポリテクセンター）	国（ポリテクセンター）	県（工科短期大学校、技術専門校等）
実績 (R6年度)	受講者数1,051人	受講者数1,326人	講座数187コース 受講者数1,590人

認定職業訓練

- 対象：中小企業等の在職労働者（有料）
- 訓練期間：概ね2日（短期課程）～3年（普通課程）

実施機関	認定職業訓練
	中小企業や中小企業の団体 (県は訓練経費の一部を助成)
実績 (R6年度)	訓練科数121コース、受講者数1,104人

学卒者対象

学卒者訓練

- 対象：高等学校卒業者等（有料）
- 訓練期間：1年または2年

実施機関	施設内訓練（専門課程）	施設内訓練（普通課程）
	県（工科短期大学校）	県（技術専門校）
実績 (R6年度)	修了者数101人 就職率97.0%	修了者数113人 就職率93.7%

障がい者

公共職業訓練

- 対象：ハローワークの求職障がい者（無料）
※R6から在職者訓練も実施
- 訓練期間：概ね1～3か月

実施機関	委託訓練
	民間教育訓練機関・社会福祉法人等（県から委託）
実績(R6年度)	受講者数119人 就職率48.0%

◇職業能力開発施策の概要（人材育成支援施策等）

労働者の学び支援

講座・セミナーの開催

□企業DX推進人材育成講座（R6）【県】

中小企業向けの現場とDXを結び付ける課題解決及び企画立案型の講座を実施（R6年度実績 6回の講座に延べ94名参加）

□デジチャレ信州【県】

求職中の女性を対象としたデジタルスキル習得・キャリア形成支援 など

技能振興

□「ものづくりマイスター」等による技能指導【国（県職能協会）、県】

- ・「ものづくりマイスター」（国認定）及び、「信州ものづくりマイスター」（県認定）等の熟練技能者を中小企業に派遣し、若手技能者の技能向上を図る。

□技能検定【県】

- ・「技能検定制度」（国家検定）による労働者の技能と地位向上を図る。（133職種：建設、金属加工、機械機器、食品、衣料・繊維製品等）

教育訓練給付

労働者が費用負担し、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受けた場合に、その費用の一部を「教育訓練給付」として支援【国】

□一般教育訓練給付

- 上記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練受講を対象
- ・給付内容：受講費用の20%（最大10万円）
 - ・対象講座：12,352コース ・受給者数：73,766人（うち長野県1,261人）

□特定一般教育訓練給付

- 特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練受講を対象
- ・給付内容：受講費用の40～50%（最大25万円）
 - ・対象講座：1,188コース ・受給者数：4,947人（うち長野県5人）

□専門実践教育訓練給付

- 特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練受講を対象
- ・給付内容：受講費用の50～80%（最大64万円）
 - ・対象講座：3,300コース ・受給者数：37,165人（うち長野県886人）

国 助成制度

キャリアアップステーションNAGANO

県内で開催されている仕事や就職に役立つ講座から就職等に関する支援情報をワンストップで入手できるポータルサイト【県】

□講座・セミナー情報【情報掲載件数：18,610件（R7.11月時点）】

□支援情報（助成金等）

□コラム情報（取組事例紹介等）

□人材育成の取組啓発セミナー開催

社会人学びの総合ポータルサイト
キャリアアップステーション
NAGANO



□表彰【国・県】

- ・県内産業の発展に貢献した卓越技能者を「信州の名工」（県知事表彰）、全国的に最高水準の技能を有する者を「現代の名工」（厚生労働大臣表彰）により表彰

□技能競技大会・障がい者技能五輪大会【国・県】など

人材開発支援助成金

雇用する労働者に対して職業訓練を行った場合、経費や訓練期間中の賃金の一部を助成【国】

□人材育成支援コース

□教育訓練休暇等付与コース

□建設労働者認定訓練コース

□人への投資促進コース

□事業展開等リスクリング支援コース

□教育訓練休暇給付金（令和7年10月から）

雇用保険被保険者が自発的に教育訓練を受けるために無給の休暇を取得した場合に、雇用保険制度の基本手当に相当する給付として、賃金の一定割合を支給

※対象講座数、受給者数はR6年度実績。

◇職業能力開発施策の概要（人材育成支援施策等）

企業等の人材育成を支援

人材育成支援体制（長野県産業人材育成支援センター）

県内産業界に必要な人材の育成・確保及び、県民のライフステージに応じたキャリア教育等を促進（県産業労働部内に設置）

→産業人材の育成のための、①コーディネート、②サポート、③リサーチの機能を有し、支援施策を展開

【コーディネーターによる相談窓口の設置、「キャリアアップステーションNAGANO」の運営、各種情報収集・分析 等】

□長野県産業人材育成支援ネットワーク

・職業能力開発機関、中小企業支援機関、経済団体、教育機関、労働団体、行政機関の33団体で組織、人材育成施策に関する相互連携（情報共有・意見交換等）を行う。

企業リスクリング推進

県内企業の生産性向上に資する主体的なリスクリングの取組を支援 【県】

□伴走型コンサルティング支援：民間コンサルタントが、企業ごとに社内の課題分析や対応策の検討、実行計画の策定等を通じて、人材育成計画の策定を支援

コミュニティ参加



□企業コミュニティ形成：リスクリングに取り組む企業同士の情報交換や実践事例を共有する場（コミュニティ）を形成

□経営指導員による支援：県内企業へのリスクリングの取組推奨や実践事例の共有・展開

□生産性向上推進リーダー育成講座・DX/AI推進講座

・製造業の生産性向上をリードする人材の育成講座や、デジタル技術の活用による業務改善等を目的としたDX/AI推進講座を実施

人材育成支援等による賃上げ環境整備

■国「業務改善助成金」：事業場内で最も低い賃金を引上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合、設備投資等に要した経費の一部を助成

→県としても、県内企業の持続的な賃上げ環境を整備するため、生産性向上に資する設備投資や人材育成等の取組を支援

補助金について
(県公ウェブサイト)



□「中小企業賃上げ・生産性向上サポート補助金」：国「業務改善助成金」の上乗せ補助 など

□「賃上げ環境整備促進補助金」

・【基本型】設備投資等に要する経費を補助（補助額：最大960万円）

・【人材育成追加型】上記設備投資等に加え、人材育成に取り組む企業への追加支援（補助額：最大30万円）

◇職業能力開発施策の概要（将来の担い手確保・育成支援）

将来の県内産業の担い手確保・育成

情報発信（キャリア教育支援サイト）

県内の職業体験等の提供企業や、キャリア教育に関する情報を一元的に集約・発信するサイト「こどもキャリアラボながの」を開設

□ キャリア教育に役立つ情報発信

- ・職業体験等の提供企業情報
- ・キャリア教育の取組事例の紹介
- ・産業展等のイベント情報
- ・「信州ものづくりマイスター」等の活動事例の紹介
- ・職業体験支援コーディネーターの紹介・相談受付



キャリア教育をコーディネート

□ 職業体験支援コーディネーターの配置

企業と学校をつなぎ、双方のニーズを踏まえた効果的・効率的な職業体験等の取組を支援するコーディネーターを配置（3名）

- ・企業、学校双方をつなぐマッチング支援
- ・キャリア教育の取組に関する相談支援
- ・キャリア教育の普及活動

職業体験等の場の提供

□ 「ジョブキッズしんしゅう」

- ・産学官連携コンソーシアムに参画し、小学生向けの職業体験プログラム（建築、運送、食品、金融等）を提供

□ 地域産業イベント見学促進事業

- ・県内で開催される広域的な地域産業イベントへの児童・生徒の見学に活用するバスの借上げ料を補助（上限30万円）

□ 「信州ものづくりマイスター」等の派遣

- ・小中学校、高校、特別支援学校で、ものづくり体験講座の実施（金属加工、伝統工芸、建築板金、木工、染色等の体験）