

人が育つ、成長する会社づくり

人と組織がともに学び、ともに育つ。多様な人材から選ばれる組織・地域へ

日付 **2026年10月21日[水]**

時間 **15:00-17:30** 場所 **core塩尻**
長野県塩尻市大門一番町7-1
ウイングロードビル 2F

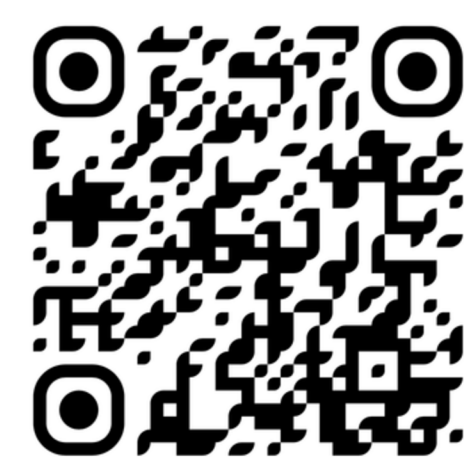
対象 長野県内企業の経営者・人事・人材育成担当者 定員 **50名**
県内支援機関、市町村人材育成支援担当者

※現地参加のみ。アーカイブは第一部のみ申込者に後日共有(オンライン参加はございません)

人口減少が進み、人手不足が課題となる中、人材育成（リスクリング）により、社員個々のスキルアップを図り、企業の生産性を向上させることが重要です。本イベントでは、人材育成の実践事例や支援施策の紹介・参加企業同士の交流・コミュニティづくりを通じて、人材育成に取り組む意義や、自社の課題等を整理・共有し、多様な経営課題の解決へのアプローチや、第一歩を踏み出すヒントにつなげていきます。

参加費
無料

イベント参加の
お申し込みはこちら▼



お申し込みは
10/19まで

<https://forms.gle/Tdu5oeCzyqjL3JQG9>

当イベント
に参加する
ことで…▶

1. 人材育成を**企業成長**につなげる。

人手不足の中、社員の人材育成を成長の鍵に。
多様な人材から選ばれる企業づくりのヒントを得る。

2. 人材育成を**実践**につなげる。

実践事例や支援施策を分かりやすくご紹介し、
取組みの後押しに。

3. 人材育成に**取組む企業**とつながる。

参加企業同士が交流することで、自社の課題・ビジョン
を整理。持続可能な取組に向けた関係づくりを支援。

PROGRAM | 他社から学び、自社の一歩へ

※終了後は参加者同士の交流タイム（任意）を予定。

第1部 人材育成の実践／支援策を知る

- ・人材育成の社会背景・必要性の説明
- ・県内企業3社の実践事例紹介＋クロストーク
- ・長野県の支援施策(賃上げ環境整備促進補助金など)の紹介

(休憩)

第2部 自社の人材育成について考える

- ・参加企業同士がつながるグループワーク
- ・自社のビジョン・課題（悩み）等を発表し、
取組みを考えるワーク

多様な人材の育成・成長を実現する登壇企業のみなさま

藤原印刷株式会社（松本）

営業部
藤原 小池 潤 氏
印刷 田口 暦 氏



県内外様々なお客様に対する日々の営業活動や「ルーキーオブザイヤー」などの機会通じ、仕事の幅を広げている。上司の小池氏と新卒社員の田口氏が、若手が活躍できる組織づくりをそれぞれの立場から紹介する。

酒井産業株式会社（塩尻）



代表取締役社長
酒井 慶太郎 氏



2018年に4代目として就任。木育・観光・技術継承へと事業を広げながら、女性やシニアなど多様な人材が、新たな役割を学び、挑戦し続けられる組織づくりを進めている。

株式会社小布施堂（小布施）



常務取締役
金石 健 氏



1979年生まれ、千葉県出身。信州大学大学院工学系研究科（建築）卒。学生時代に小布施で活躍する人に魅せられ、小布施堂に就職。3年前より自社農園の栗栽培を始める。