

**令和7年度長野県企業リスクリソグ推進事業
伴走型コンサルティング支援 募集要項**

令和7年7月18日

1. 事業の目的

人口減少に伴う労働力不足やデジタル化による技術革新など、急速に社会経済環境が変化
する中、企業による成長分野・新規事業への事業転換、事業の高付加価値化、デジタル技術
の活用等による生産性向上などが求められています。長野県では、企業の主体的なリスクリ
ソグを支援し、取り組みやすい環境づくりを行うことで、企業が必要とする知識・スキルを
持った人材の確保・育成を推進し、県内産業の持続的な振興を図っています。本事業は、専
門家による伴走支援を通じて企業の人材育成計画策定支援を行い、企業の主体的な人材育成
(リスクリソグ)を促進します。

2. 事業概要

- (1) 募集数：10 社
- (2) 支援期間：約5ヶ月間（2025年9月から2026年1月までを予定）
- (3) 支援実施場所：下記のいずれかの場所
 - ① 各企業の本社や生産現場等
 - ② オンライン会議
- (4) 支援内容：

概ね6回の支援を通じて、各社の人材育成計画策定支援を行います。本支援は人材育成
計画の策定までとなっており、同計画の実行については各社で取り組んでいただきま
す。実行に際しては、他団体等の支援を受けることも可能な場合があるので、支援の中
で提案します。

支援回	支援内容
【第1回】 あるべき姿 検討	■ 事業趣旨の説明 ■ 支援内容/進め方に関して提示 ■ 自社/社員のあるべき姿に関する検討方法の説明
【第2回】 現状分析	■ 自社/社員のあるべき姿に関する議論 ■ 自社/社員に関する現状分析方法の説明
【第3回】 課題抽出	■ 現状分析に関する議論 ■ あるべき姿と現状とのギャップに関する議論 ■ 課題に対する深堀り方法の説明
【第4回】 施策検討	■ 課題の深堀りを通じた具体的施策（アクション）に関する議論 ■ 人材育成計画の作成方法の説明
【第5回】 人材育成 計画骨子	■ 人材育成計画の方向性・重視する分野等を確認 ■ 記載重点項目を特定
【第6回】 計画 最終化	■ 人材育成計画の最終化に向けた議論 ■ 重要な今後のアクションを確認

各回、1～2時間程度の打合せ時間を想定していますが、状況に応じて増減する可能性がありますので、予めご了承ください。なお、各支援回の当日および前後においては、各社に事務局から提供するフォーマットを用いた分析・検討を行っていただき、その記載事項に基づいた支援実施を予定しています。

(5) 伴走支援専門家：

有限責任監査法人トーマツ（本事業の運営受託者）に所属する公認会計士や中小企業診断士、コンサルタントが各社の専属担当として伴走支援を行います。なお、採択企業が伴走支援担当者を選ぶことは出来かねます。

3. 応募資格

以下の条件を全て満たすこと。

- (1) 長野県内に本社がある企業であること。
- (2) 人材への投資を通じた企業価値向上を目指す意欲があること。
- (3) 経営課題・業務課題の抽出、及び課題解決に積極的に取り組む意向があること。
- (4) 社内に必要な人材像や同人材に必要なスキル等の検討に積極的な姿勢であること。
- (5) 人材育成を推進するリーダー人材（経営者自身を含む）を配置する、又は育成する意欲があること。
- (6) 専門家による伴走支援の実効性を高めるため、代表者、役員、又は人事管理責任者が各支援回に必ず一人は同席するよう努めること。
- (7) 伴走支援実施後に作成される事例集（電子形式で一般公開されるもの）への、自社情報及び自社の取り組み内容が掲載されることを承諾すること。

4. 応募方法

以下の応募フォームに、必要情報の入力をお願いいたします（所要約 20 分）。

<https://forms.office.com/e/Zuv44trLKy>

5. 募集・審査スケジュール

7 月 18 日（金）～8 月 22 日（金）	募集期間
8 月 22 日（金）	応募締切
8 月 25 日（月）～26 日（火）	書類審査
8 月 28 日（木）～	審査結果通知

※個別の審査内容や結果の詳細についてはお答えできません。

6. プログラムスケジュール（予定）

9 月 1 日（月）～12 日（金）	プログラム開始（第 1 回目面談 2 時間程度）
※上記期間は支援開始の目安です	支援期間（月 1～2 回程度の打ち合わせ）
～1 月頃まで	アンケート配布・回答
2 月初旬	事例集作成に必要な資料や情報の確認
3 月頃	事例集完成
	* 詳細は追って連絡いたします

7. 留意事項

- (1) 以下の場合には、審査対象外とします。
 - ① 応募者が、法令等もしくは公序良俗に違反し、又はそのおそれのある場合
 - ② 応募者が、応募に際して虚偽の情報を記載し、その他県及び運営受託者等に対して虚偽の申告を行った場合
- (2) 応募にあたって提供いただく個人情報を含む応募情報は、県及び運営受託者又は外部協力者（以下、「県及び運営受託者等」という。）にて本事業実施において必要な範囲にて共有、利用します。また、個人情報を事前の承認なく県及び運営受託者等以外の第三者に提供することはありません。
- (3) 伴走支援の受講に不適切であると県及び運営受託者等が判断した場合には、伴走支援を辞退いただく場合があります。
- (4) 採択企業の審査及び選定は、県及び運営受託者等が行います。
- (5) 以下の事項については、申込時に予め御了承いただきます。
 - 長野県が運営する企業リスクリングに関する SNS コミュニティのグループに、企業アカウント又は少なくとも1名の社員アカウントで参加してください。同コミュニティは、リスクリングを含む人材育成に関する様々な支援情報やイベント情報の提供、企業同士の人材育成に関する事例共有等を目的に運用します。
 - *アカウントがない場合は作成をお願いしております。
 - *個人アカウントに際しては、プライベートアカウントではなく、グループ用にアカウントを作成いただいたものでも構いません。
 - 伴走支援後に実施するアンケートに回答してください。
 - 「3. 応募資格」における事例集の作成に際して、伴走支援中の写真撮影等を行うことに承諾してください。
 - *事業に係る機微な情報や社員個人の特定につながる写真は使用しません。
 - *事例集公表前に、掲載予定の写真の確認を行っていただきます。

問い合わせ先

〒380-8570 長野県長野市南長野字幅下 692-2

長野県 産業労働部 産業人材育成課 人材育成支援係

- ・担当者：高坂
- ・電話：026-235-7202（直通）
- ・メール：jinzai2@pref.nagano.lg.jp