

働く女性が自分らしく職業生活を送れる社会を目指して

# 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」

## 参加のご案内

### 1 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」とは？

#### 〇趣旨

本会は、女性の職業生活における活躍の推進に向け、県内企業・法人、自治体のリーダー自らが集い、情報や課題を共有して、意識改革、行動変容につなげるために、令和5年9月に発足しました。

#### 〇発起人（氏名五十音順、敬称略）

阿部 守一（長野県知事）

太田 寛（安曇野市長）

丸山 将一（エムケー精工株式会社代表取締役社長）

#### 〇メンバー要件

県内に本社・本部を有する企業・法人、自治体のリーダー（従業員等を雇用する者）であって、自ら女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、趣意書に賛同する方であれば、どなたでも参加できます。

令和7年8月現在のメンバーは69名です。

#### 〇行動宣言

メンバーは、「行動宣言」により自組織において取り組むことを具体的に宣言し、それぞれ取組を進めます。

#### ＜本会の趣意書＞

**女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会**

趣 意 書

人々のライフスタイルや価値観が多様化する中で、誰もが地域や企業等において個性や能力を發揮し、自分らしく生きられる社会の実現が求められています。

長野県では、20歳代の女性の人口が男性に比べて特に少なくなっており、固定的性別役割分担意識が根強く残る状況において、女性の職業生活では、出産・育児等によるキャリアの断絶や管理職に占める割合の低さなど、依然として多くの課題があります。

こうした課題を解消し、女性が自分らしく暮らし、働き続けることのできる環境を整え、女性から選ばれる魅力ある長野県にしていけることが重要だと考えます。

そのため、県内企業・法人、自治体のリーダー自らが、SDG5に掲げるジェンダー平等の実現も視野に入れながら、女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、集い、情報や課題を共有して、更なる行動につなげるようにしたいと考えています。

あわせて、こうした取組を発信し、広く県内のリーダーの意識改革、行動変容の契機とするため、本会を発足させることとしました。

この趣旨に賛同するリーダーの皆様にご参加いただければ幸いです。

《目指す姿》

リーダーとして、働く女性が自分らしく職業生活を送れる社会を目指し、

- 自らが行動変容につながる意識改革を行っている。
- 自らが組織における方針を示した上で、推進体制を整え、具体的な制度・施策を実施するとともに、その評価を行い、改善につなげている。

（具体的な制度・施策の例）

- ・就業継続、非正社員から正社員への転換、管理職への育成・登用など、女性の多様なキャリアコースを設定
- ・労働時間の適正化、男性の育児休業取得の促進など、家庭と仕事の両立を支援

令和5年7月7日

発起人（内閣府「働く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」メンバー）

|       |       |                       |
|-------|-------|-----------------------|
| 長野県知事 | 安曇野市長 | エムケー精工株式会社<br>代表取締役社長 |
| 阿部 守一 | 太田 寛  | 丸山 将一                 |

### 2 活動内容

#### （１） リーダーミーティングの開催

メンバーが集まり、先進事例、課題の共有や意見交換を行う。

#### （２） 情報の発信

本会の取組やメンバーの取組をウェブサイト等で発信する。

#### （３） メンバーの拡大

経営者等リーダーに呼びかけて、活動の輪を広げる。

### 3 活動状況（令和6年度）

#### 〇はたらく女性の異業種交流会を開催

県内企業等で働く女性の異業種交流会を松本（6/18）と長野（7/11）の2会場で開催しました。

- ・自分らしい職業生活を実現する上での悩みや課題、提案等について意見交換を実施（123名参加）  
※本会の女性メンバー2名も参加

#### 〇第2回リーダーミーティングを開催

8/9 に長野市内で第2回リーダーミーティングを開催し、メンバー32名のほか、異業種交流会参加者を含む働く女性24名が出席しました。

- ・女性の働きやすさ・働きがいの実現をテーマとした基調講演
- ・メンバーと働く女性がグループに分かれ、働きやすく、働きがいを感じられる組織にするための方策等について意見交換

#### 〇第3回リーダーミーティングを開催

R7.2/5 に長野市内で第3回リーダーミーティングを開催し、メンバー等29名が出席しました。

- ・行動宣言に基づいて取り組んだ事例発表、女性管理職登用促進等について意見交換

＜はたらく女性の異業種交流会＞



＜第2回リーダーミーティング＞



### 4 参加手続

- ① 「参加表明書」を事務局（下記問合せ先参照）へ電子メールでご提出ください。
- ② 事務局からの連絡を受けた後、「行動宣言」を事務局へ電子メールでご提出いただき、メンバーとなります。

※「参加表明書」及び「行動宣言」の様式は下記ホームページからダウンロードできます。

女性から選ばれる企業・法人、自治体、そして長野県を一緒に創っていきましょう。  
リーダーの皆様のご参加をお待ちしています。

#### 《 問合せ先（事務局） 》

長野県 県民文化部 人権・男女共同参画課

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下 692-2

○電話 話：026-235-7102（直通）

○電子メール：[n-danjo@pref.nagano.lg.jp](mailto:n-danjo@pref.nagano.lg.jp)

○ホームページ

長野県 リーダーの会

検索

<https://www.pref.nagano.lg.jp/jinken-danjo/kurashi/jinkendanjo/danjo/main/leader.html>

＜ホームページQRコード＞

