女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標１：配偶者出産休暇（特別休暇）の取得率 100％を目指して取り組みます。
具体的取組：継続して制度を周知するとともに、休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めます。
○数値目標２：女性職員の育児休業の計画期間における育児休業等の取得率 100％を目指して取り組みます。
具体的取組：代替職員の配置など育児休業を取得しやすい職場環境の整備に努めます。
○数値目標３：育児休業を取得する男性職員の割合 30％以上を目指して取り組みます。
具体的取組：継続して制度を周知するとともに、育児休業を取得しやい職場環境の整

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組を当村ホームページ等で発信し、取組事例を共有します。

令和８年９月１日

（企業・法人等名）　野沢温泉村

（役　職）　野沢温泉村長

（氏　名）　上野　雄大