女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

中期経営計画「SHINMAI2030 プラン」に基づき、以下の数値目標を掲げます。
・女性従業員比率を、2026 年に 17%に、2030 年に 22%に引き上げます
・男性の育休取得率（育児目的休暇を含む）を、2030 年に 100%にします

目標を達成するため、全ての社員が働きがいを実感でき、かつ働きやすい職場をつくります。多様な働き方を認める人事制度を整えるほか、男性の育休経験者へのアンケートを実施・共有して職場の理解向上に努めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

社会的にも関心が高まっているジェンダーに関するさまざまな話題について、積極的に弊社の紙面で取り上げるほか、自社の DEI の取り組みも着実に進めます。

令和７年２月 13 日

（企業・法人等名）　信濃毎日新聞社

（役　　職）　代表取締役社長

（氏　　名）　小坂　壮太郎