女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

カシヨ株式会社　行動計画（次世代法及び女性活躍推進法一体型）
計画期間：2026 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日
○目標 1（次世代法）：男性労働者の育児休業取得率を 30%以上にします。
○目標 2（次世代法）：社員の月平均所定外労働時間を 5%削減します。
○目標 3（女性活躍推進法）：課長以上の女性社員を 1 人以上増やします。

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に基づく行動計画に関し、今後も継続して自社ホームページへの掲載、及び行動計画の推進状況における情報更新も踏まえ、パートナー企業への情報共有を継続していきます。

令和８年７月９日

（企業・法人等名）　カシヨ株式会社

（役　　職）　代表取締役社長

（氏　　名）　奥山　哲