女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

■採用者に占める女性割合を 30%以上にします。

・女性社員リクルーターによる積極的広報を実施

・仕事と育児、介護等の両立支援制度を利用でき働きやすい環境をアピール

■管理職に占める女性割合を 4.6%以上にします。

・キャリア形成支援セミナーを実施しキャリア形成を促進

・育児・介護との両立支援制度の利用に関わらない公正・公平な評価登用に向けた制度見直し

■年次有給休暇の取得水準について対前年度を上回るよう取得推進を実施します。

・管理職の率先した年次有給休暇取得

・年次有給休暇促進月の設定と社員周知

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に関する弊社の取組について、自社ウェブサイト等で積極的に発信して参ります。

2026 年 7 月 3 日

（企業・法人等名）長野都市ガス株式会社

（役　　職）代表取締役社長

（氏　　名）中　山　　潔