女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

○数値目標１：2027 年度末までに女性の管理職数（課長職以上）を４％以上にします。
○具体的取組：各種研修や意見交換会など、全社員の理解促進や女性社員のモチベーション向上を図るための意識啓発活動を展開
○数値目標２：2027 年度末までに男性の育児休業と育児目的休暇の取得割合を100％とする。
○具体的取組：男性の家事育児参画を促す啓発活動の実施

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

○女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

2026 年 7 月 15 日

（企業・法人等名）　株式会社トーエネック

（役　　職）　執行役員長野支店長

（氏　　名）　　坪井　敬二