女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

〇数値目標１：係長相当職以上の女性割合　50%以上を目指します。
〇具体的取組：女性職員の昇任意向に関するアンケートの実施、主査・係長級を対象としたキャリア形成研修の実施など、女性が働きやすく、管理職として活躍できる職場環境にするため、職員の意識改革と職場環境整備を行います。
〇数値目標２：男性職員の２週間以上の育児休業取得率を 85%以上にします。
〇具体的取組：育児休業及び部分育児休業制度等の周知、育児休業に伴う会計年度任用職員制度の活用、育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援を行います。
〇数値目標３：時間外勤務時間 10000 時間/年　⇒9500 時間/年（5%削減）を目指します。
〇具体的取組：窓口開設時間の短縮、リモートワークや時差出勤制度の活用促進、タイムマネジメント研修など、職員の意識改革を行い、業務の選択と集中により、時間外勤務の削減を目指します。

会のメンバー拡大に向けた取組

〇女性活躍推進に係る取組を町ホームページで発信し、取組事例を共有します。

令和８年６月 18 日

（企業・法人等名）　富士見町

（役　　職）　町長

（氏　　名）　渡辺　葉