女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

＜数値目標＞

・2030 年度（第 40 期）までに、多様な人材が活躍できる組織基盤を確立し、誰もが働きやすい環境の指標として、有給休暇取得率 100%、および法定時間外労働と法定休日労働の合計を月平均 45 時間以内とします。

・社員が身体的、精神的、経済的にも安心して働き続けられるよう、環境整備と育成体制を構築します。

＜具体的取組＞

・労働環境の改善と個別支援：有給休暇の取得促進や残業時間の削減に向け、管理者が定期的に個別面談を実施します。一人ひとりの状況に寄り添い、業務の最適化やワークライフバランスの実現を直接支援します。

会のメンバー拡大に向けた取組

日頃から大切にしている協力企業様とのネットワークを活かし、
パートナー企業へ女性活躍や健康経営の重要性を共有するとともに
自社 Web サイト等を通じて、当社の挑戦と取組事例を地域社会へ積極的に発信します

2026 年　6 月　22 日

（企業・法人等名）有限会社 アルプス・ジー・イー

（役　　職）　代表取締役

（氏　　名）　柳沢　昌司