

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

数値目標① 2028年までに部長職以上の女性比率を25%以上とし、将来的に40%を目指す。(具体的取組:女性管理職候補に対するパイプライン研修を毎年実施・育児・介護期にある社員も昇進可能とする人事制度の明文化・ネットワーキングイベントを社内外で開催し、キャリア意欲醸成)

数値目標② 2028年までに男性労働者の育児休業取得率を100%維持しつつ、平均取得日数を60日以上にする。

(具体的取組:取得者の体験談を社内で共有し、長期・分割取得の成功事例を発信)

数値目標③アンコンシャスバイアスを撤廃し、性別に関わらず公平な評価・登用を実現する。

(具体的取組:評価者・管理職対象のアンコンシャスバイアス研修を毎年実施。

昇進・配置基準の透明化とモニタリング・社内広報で多様なロールモデル紹介)

会のメンバー拡大に向けた取組

- ・女性活躍に関する自社取組をウェブサイト・社内報・SNSで発信
- ・取引先やパートナー企業との会合で取組事例を共有し、参加を呼びかけ
- ・業界・地域イベントでの講演・登壇を通じて啓発活動を行う

2025年8月12日

(企業・法人等名) 株式会社ミールケア

(役職) 代表取締役

(氏名) 関友樹