

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：令和8年度までに女性の管理職割合を25%、係長職割合を30%以上にします。(R6年度実績値 [管理職20% 7/35人・係長職29% 16/55人])
- 具体的取組
 - ・女性管理職、係長職の育成を目的とした研修やプログラムを実施します。
 - ・女性職員が主体的にキャリアを形成できるような支援体制を構築します。
- 数値目標：令和8年度までに全職員に占める女性の割合を45%以上にします。(R6年度実績値 [女性職員割合41% 69/165人])
- 具体的取組
 - ・テレワークやフレックスタイムを活用し、柔軟な働き方の推進を図ります。
 - ・女性職員向けの交流会等を開催し、情報交換や情報共有の機会を提供します。
 - ・定期的な効果測定と改善を行い、より実効性のある取組とします。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍の推進に係る取組事例を町ホームページ等で発信・共有します。

令和7年3月7日

(企業・法人等名) 木曾町

(役職) 町長

(氏名) 原久仁男