女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

１．数値目標

・男性育児休業取得率：2027 年３月までに 95%以上を目指します（弊社独自の育児を目的とした休暇制度利用を含みます）。

・一人平均有給休暇取得日数 14 日以上を目指します。

２．具体的な取組み

・男性育児休業取得促進に向け、人事部専担者が対象者の個別面談を実施して、取得実現まで支援します。

・リフレッシュ休暇（有給休暇５日以上連続して取得できる制度）の定着化を図ります。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る取組みをグループとして進めるとともに、自社ウェブサイト等で積極的に発信をして、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

2026 年 7 月 23 日

（企業・法人等名）株式会社ミマキエンジニアリング

（役　職）　代表取締役社長

（氏　名）　池田　和明