

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

## 自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

管理職に占める女性労働者の割合を2030年までに30%にします。

- ・人事制度・社内規程の見直し検討
- ・監督職／管理職育成キャリア研修を実施し、評価を踏まえ任用していく。

男女の平均継続勤務年数の差を5年以下にします。

- ・労働者が育児・介護等の両立支援制度を利用しやすい職場環境について検討する。
- ・定期的に育児・介護等関連制度の周知と意識啓発を行う。

## 会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信致します。

2024年7月11日

(企業・法人等名) 旭松食品株式会社

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 木下 博隆