

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1. 数値目標

- (1) 役席者のうち、女性職員の比率を 15%以上とします。
- (2) 総合職・専任職の女性職員の比率を女性職員の 30%以上とします。
- (3) 男性職員の平均勤続年数に対する女性職員の平均勤続年数の割合を 70%以上とします。

2. 具体的取組

- (1) 女性職員の職務能力の更なる向上を図り、役席者へ登用します。
- (2) 職員が持てる能力を発揮し、働きがいのある職場環境を整備します。

会のメンバー拡大に向けた取組

長野信用金庫は、女性活躍推進法ならびに次世代育成支援に関する取組状況を当金庫のウェブサイト等で積極的に情報発信・共有します。

令和7年7月31日

(企業・法人等名) 長野信用金庫

(役 職) 理事長

(氏 名) 鈴木 弘一