

## 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

- 数値目標：男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率・平均取得日数を両休暇とも10%以上1日以上にします。
- 具体的取組：年1回取得を啓発するとともに、特に配偶者出産休暇については所属長又は人事担当から啓発し、活用を促進します。
- 数値目標：管理的地位にある女性職員の割合を令和10年度までに30%以上にします。
- 具体的取組：女性職員のキャリア形成のため研修の機会を確保し、OJTの効果が期待できるポストに積極的に配置します。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

- 町ホームページで当会の取組・活動及び町の女性職員の活躍の推進に関する取組を情報発信します。

令和6年5月24日

(企業・法人等名) 池田町

(役職) 町長

(氏名) 矢口 稔