

## 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

- 数値目標：女性労働者の割合を2026年までに30%を目指します。
- 具体的取組：性別に関係なく活躍できる仕組みや職場環境の整備を行い、女性も活躍できる職場であることについて積極的広報を行い、女性応募者比率向上を目指します。
- 数値目標：育児休業取得率について男性労働者の70%を目指します。
- 具体的取組：育児休業取得に関する社内制度や社外制度等を従業員や職場へ周知し、ジェンダーギャップの解消をするとともに職場理解、育児休業取得利用の促進を図ります。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

- 職場いきいきカンパニー取得に関する取り組みについてサイトで発信します。
- 企業との情報交換を行い先進的な取り組みを学び自社施策に反映させて参ります。

2024年2月12日

(企業・法人等名) タカノ株式会社

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 鷹野 準