

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

■数値目標 (2026年度末目標)

- ①女性社員比率 全社 20%以上(現状 17%)、女性リーダー級(係長・G長職以上)比率 10%以上(現状 8%)を目指します。
- ②年間の有給休暇取得率 70%以上(現状 62%)を目指します。
- ③育児休業取得率 女性 100%(維持)、男性 30%以上(現状 13%)を目指します。

■具体的取組

- ①女性の新卒採用比率を高める(毎年 25%以上)ほか、職域拡大、キャリア開発支援等により、女性社員が活躍できる企業風土、職場環境を整えていく。
- ②有給休暇取得率・時間外労働状況のデータ提供、時短促進、管理職を対象としたダイバーシティ研修等を通じ、全社員に働き方の意識変容を浸透していく。
- ③社員が希望する子育て支援・介護支援制度の充実を図るほか、独自のガイドブック作成、研修セミナー開催等で、社員への分かりやすい情報提供に努めていく。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る目標・取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信すると共に、関係機関・メンバー企業と取組事例を共有し、長野県内に活動を広げて参ります。

2024年1月1日

(企業・法人等名) オリオン機械株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 太田 哲郎