女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標１：全社員の有給休暇取得率を 2027 年３月までに 75%以上にします。
○具体的取組：・・・労働組合と協働して、女性、男性共に気兼ねなく休暇が取れる体制を目指して、職場の人員体制を整備します。
○数値目標２：女性労働者の育児休業取得率 100%を維持します。また、男性労働者の育児休業取得率を 2027 年３月末までに 50%以上にします。
○具体的取組：・・・男性社員の育児参加を推奨し、男性も女性も育児休業が取り易い職場協力体制を整備します。

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト、SNS 等で積極的に発信するとともに、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

2025 年９月 26 日

（企業・法人等名）　信州ハム株式会社

（役　職）　代表取締役社長

（氏　名）　下 平 匡 克