

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：男性の育児休業取得率を令和7年度までに80%以上にします。
- 具体的取組：育児休業に関する制度の周知をはかり、男性職員が育児休業を取得しやすい職場の雰囲気づくりに努める。
- 数値目標：令和7年度までに、女性管理職員の割合を35%以上にする。
- 具体的取組：女性職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の登用を積極的に進める。
女性職員がキャリアプランを持てるよう、経験年数や役職に応じた、適切な研修の受講を推進する。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 町ホームページで当会の取組及び活動を情報発信する。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 坂城町

(役職) 町長

(氏名) 山村 弘