女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

1．数値目標
・女性管理職比率を 2029 年 3 月末までに 8%を目指します
・育児休業取得率について男女とも 100%を目指します
2．具体的取組
・管理職候補層の拡大
・管理職支援を通した活躍・挑戦の後押し

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

私自身が先頭に立ち、ジェンダー平等の実現に向けた取組を社内で推進します。
また、エプソンの取り組みや成果を積極的に発信し、県内企業との共有を進め、地域全体でジェンダー平等を推進する機運の醸成に貢献します。

2026 年　7 月 28 日

（企業・法人等名）　セイコーエプソン株式会社
（役　　職）　代表取締役社長
（氏　　名）　吉田　潤吉

Internal