

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

計画期間（2027 年 3 月 31 日まで）

目標①：女性の管理職を計画期間中 10 名以上とします（現在 6 名）。

【具体的な取組】

- ・現職の女性管理職を中心としたチームの活性化
- ・全職員を対象としたアンコンシャス・バイアス（無意識の偏見・思い込み）を排除するための研修実施

目標②：男女問わず育児休業の取得率を次の水準以上にします。

男性職員：計画期間中、取得率 100%を目指します（現在 93.7%）。

女性職員：計画期間中、取得率 100%を維持します（現在 100%）。

【具体的な取組】

- ・休業中の不安解消ならびに安心して職場復帰できる環境整備
- ・独自の出生時育児休業制度（産後パパ育休）である特別休暇 5 日間の積極利用

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進ならびに次世代育成支援に関する当組合の取り組みについてホームページ等で内外問わず発信することで、女性が生き生きと活躍できる職場環境づくりの大切さを共有します。

2025 年 5 月 27 日

（企業・法人等名） 長野県信用組合

（役 職） 理事長

（氏 名） 黒岩 清