

## 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

- ① 数値目標：正社員に占める女性労働者の割合を 2030 年度末までに 35%以上を目指します。
  - ・具体的取組：社内にあるアンコンシャスバイアスからくる性役割分担を見直しし、性別に関係なく均等となる職場環境を整え、男女関係なく実力本位での採用を目指します。
- ② 数値目標：男性労働者の育児休業休暇取得率を 2025 年度までに 50%以上を目指します。
  - ・具体的取組：男性社員への制度の丁寧な説明と社内への事例広報を積極的に行います。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る当社取り組みを当社ウェブサイト等で積極的に発信します。
- パートナー企業に対して取組事例を共有すると共にパートナー企業から先進的な取組を学び、自社施策に反映させてまいります。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) KOA 株式会社

(役 職) 取締役会長

(氏 名) 向山 孝一