

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：県下商工会の経営指導員の女性の割合を2027年までに30%以上にします。
- 具体的取組：女性が働きやすい職場環境づくりに努めます。
資質向上のための研修会を実施し、経営指導員を目指す女性職員を増やします。
- 数値目標：男性職員の育児休業取得率を2027年までに5%以上にします。
- 具体的取組：男性職員が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに努めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を本会ホームページ等で積極的に発信するとともに、県下69商工会及び会員事業所に対して取組事例を共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 長野県商工会連合会

(役職) 会長

(氏名) 間瀬 一朗