

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標1 : 管理職に占める女性職員の割合について、15%以上を維持します。
- 具体的取組1 : 人材育成方針に基づき、OJT（職場における仕事を通じた人材育成）や階層別研修等を実施し、女性職員の能力開発を図ります。
- 数値目標2 : 制度の利用可能な男性職員の「育児休業」の取得率について、50%以上を目指します。
- 具体的取組2 : 男性職員の育児休業の取得促進に向け、対象職員への周知に努めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を市ホームページ等で積極的に発信するとともに、市内企業に対し取組事例を共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名)

東御市

(役職)

市長

(氏名)

花岡 利夫