

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

多様なキャリアコース

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

キャリア形成上のやりがいや働きがい、ジブンらしさを見出した女性の再雇用

D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用

子育て世代でスキルアップした女性およびリスキリングにより異業種へのチャレンジをした女性の採用

弊社は自分のキャリアを信じ続け、ジブンスタイルの確立を支援する企業として、社内（求職者支援訓練事業）で仕事を遂行するメンバーは女性で構成されている。そのため、その女性達が、県外から移住してくる求職者（御主人の転勤等）の見本となり、女性から選ばれる長野県を目指すロールモデルになり得る女性の採用をする。

会のメンバー拡大に向けた取組

特に、女性経営者・女性経営層が経営している企業、女性のキャリア形成・キャリアアップをバックアップしている組織に波及効果が高まることをねらいとし、女性社員の活躍を自社 Web 等で積極的に発信するとともに、関係各位に取り組み事例を共有する。自社女性社員それぞれに得意分野があり、その分野のインストラクションが可能なたためリスキリングの場所を提供し、メンバー希望者を募る（無理強いはいしない）。

令和 5 年 9 月 14 日

（企業・法人等名）株式会社キャリアトラスティング

（役 職）代表取締役

（氏 名）霜鳥 光