女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標　：管理職に占める女性職員の割合を令和12年度までに13%以上にします。
○具体例取組：性別や家庭状況に左右されない能力・実績評価とリーダー研修の推進により、女性職員のキャリア形成を支援し、女性職員の登用を適切に進めます。

○数値目標　：男性職員の育児休業取得率を令和12年度までに50%以上にします。
○具体例取組：男性の育児休業取得を促進することは、育児に理解のある職場風土の醸成に繋がるため、制度の周知と個別相談体制を強化します。

会のメンバー拡大に向けた取組

○会の取組、女性活躍推進に係る市の取組をＨＰで発信します。

令和８年７月９日

（企業・法人等名）　**中野市**

（役　　職）　**市　長**

（氏　　名）　**湯本　隆英**