女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

# 行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

## 自組織内における取組

１．数値目標

（１）指導的地位に占める女性比率を 2026 年９月までに 30%以上とします。

（２）管理職に占める女性比率を 2026 年９月までに 18%以上とします。

２．具体的取組

（１）職員の意識啓発

・管理職を対象としたダイバーシティ・マネジメント研修の実施

・全職員を対象としたアンコンシャス・バイアス研修の実施

（２）キャリア形成支援

・１on１ミーティングやキャリアマネジメント研修の充実

・女性リーダー育成プログラム研修への派遣

## 会のメンバー拡大に向けた取組

・ダイバーシティ＆インクルージョンに関する取組みについて、当行ホームページ等で積極的に発信します。

・八十二銀行グループ会社と協働し、県内企業向けにダイバーシティ＆インクルージョンや女性活躍に関する研修や講演活動等を実施します。

2026 年 6 月 26 日

（企業・法人等名）　株式会社八十二長野銀行

（役　　職）　取締役頭取（代表取締役）

（氏　　名）　　樋代　章平