女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

●女性管理職比率 40%以上（※現状 42%）

・年に１度全女性従業員による、モチベーション向上・技能向上・職場 環境の課題抽出を目的としたワークショップの実施

・女性従業員のリーダー研修の実施

●直近 5 年間採用者定着率 90%（※現状は 80%）

・キャリア形成窓口の設置（職務レベルおよび報酬の向上のアドバイス）

・ワークライフバランスの実現に向けた労働環境改善

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

当社の行う取組み及び成果について、関連企業と共有し、更にステークホルダー全体への発信として当社ホームページに掲載します。

2026 年　7 月　２８日

（企業・法人等名）ゴコー電工株式会社

（役　　職）代表取締役

（氏　　名）相場はるか