

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標

女性労働者の割合を 2027 年までに 30%以上、
リーダーに占める女性労働者の割合を 2027 年までに 10%以上、
有給休暇取得率 80%以上を維持します。

○具体的取組

就業継続しやすい職場環境や両立支援制度の整備に取り組みます。
また、働き方改革の実現と健康経営の遂行による労働生産性向上とウェルビーイング向上、働きがいや成長を後押しするための機会提供、研修の拡充等を進めて参ります。

会のメンバー拡大に向けた取組

パートナー企業に対し、女性活躍推進の重要性を伝えるとともに
女性活躍推進に係る取組事例を積極的に発信、共有いたします。

令和7年7月2日

(企業・法人等名) NiKKi Fron 株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 春日 孝之