女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

数値目標①

女性労働者の割合を現在の約 30%から 35%以上に引き上げます。

具体的取組①

女性の採用を積極的に進めると共に、職種や部門に囚われず女性が能力を発揮できる機会を広げ、長く安心して働き続けられる職場環境づくりを進めます。

数値目標②

女性役職者（係長級以上）の割合を現在の約 8%から 15%以上に引き上げます

具体的取組②

女性社員のキャリア形成を支援するため、研修や幅広い業務経験の機会を設けるとともに、能力や適性に応じた育成・登用を進めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信していきます。

令和８年　９月　１日

（企業・法人等名）　信濃化学工業株式会社

（役　　職）　代表取締役

（氏　　名）　小野　大輔