女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

当社は多様な人材が活躍できる環境を整えるため「ダイバーシティ＆インクルージョンにかかる考え方にもとづく人材育成方針」を当社HP に開示しております。また、中期経営計画の中で人材ビジョンを示し人材戦略及び数値目標を公表しています。

○数値目標：女性管理職比率（課長職以上）３０％以上（２０３５年）、女性役職者比率（主任職以上）３０％以上（２０２８年）、エンゲージメントスコア７０％以上（２０２８年）、定着率８５％以上（２０２８年）
○具体的取組：・・・採用、職場風土・環境整備、人材育成、キャリアプランそれぞれの項目に対し、具体的取組みを上記HP 上にて明記しております。
○特に女性の活躍に向けた取組み・・・女性特有の健康関連課題への対応、経営陣による女性の活躍支援と不安の軽減、男性管理職への意識改革研修の実施、自主申告から推薦制の導入による女性の積極登用、アンコンシャスバイアスの解消に向けた経営者による社内発信、心理的安全性の確保に向けたマネジメント改革

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組みについて、その進捗を自社 HP にて開示するとともに決算説明会/株主総会等において報告して参ります。
○関係団体、メンバー企業間のネットワークを重視し積極的な意見交換を実施して参ります。

令和８年　７月　１日

（企業・法人等名）　株式会社タカチホ

（役　　職）　代表取締役社長

（氏　　名）　久保田　一臣