

第7回長野県女性活躍推進会議 次第

日時：令和2年2月12日（水）13：00～14：50

場所：県庁西庁舎112号会議室

1 開 会

2 あいさつ

長野県女性活躍推進監
長野労働局雇用環境・均等室長

3 会議事項 [座長 女性活躍推進監]

女性の就業における課題解決に向けた取組について

- 1) 令和2年度の「共通の取組」(案)について (資料1)
- 2) 女性活躍推進法等の一部改正について (別冊資料)
- 3) 女性活躍推進のための中長期的な取組について (別冊資料)
- 4) 女性活躍推進セミナーについて (資料2)
- 5) 各団体の取組について (別冊資料)

4 その他

5 閉 会

令和2年度の「共通の取組」(案)について

長野県女性活躍推進会議

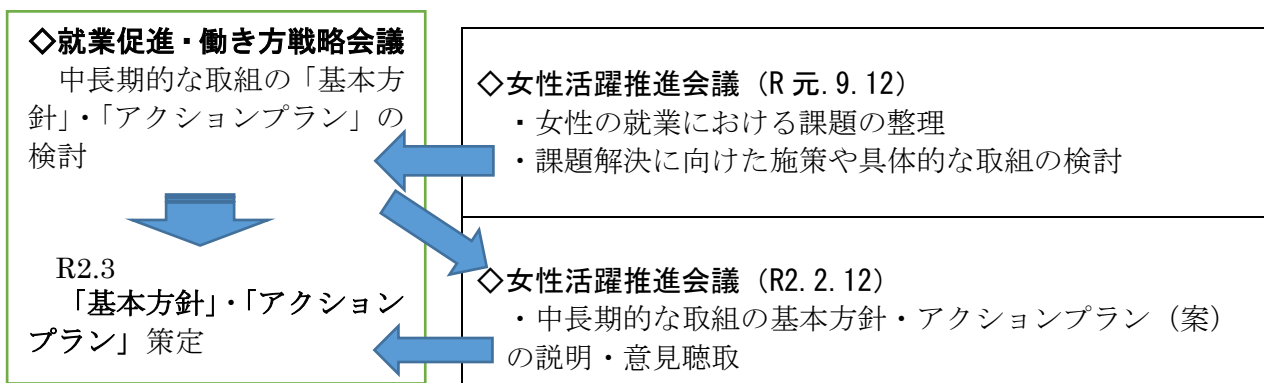
○ R元年度の取組

- ◇各団体において、「2019 年度の取組」に沿った取組を実施
- ◇ワーキンググループ会議を開催 (R 元. 5. 13)
「共通の取組」の具体策について検討 (女性活躍推進セミナーの企画・キャリアに応じた研修の協働)
- ◇女性活躍推進トップセミナー (R 元. 12. 11)
共催、傘下団体への周知

○ R2年度の取組

就業促進・働き方戦略会議の

「基本方針」・「アクションプラン」(R2.3 策定予定)に沿って「共通の取組」を検討する



○ 今後の予定

- ◇女性活躍推進会議 (R2 年度 4 月頃開催予定)
 - ・2019 年度の取組の総括
 - ・2020 年度「共通の取組」の検討・取りまとめ
- ◇各団体において、「2020 年度の取組」に沿った取組を実施
- ◇会議の開催
「共通の取組」の推進にあたっての具体策の検討等

参考《2019 年度の取組》～女性管理職の増加を目指す～

働きやすさ」そして「働きがい」へ

長野県女性活躍推進会議は、女性が職業生活において、個性と能力を発揮し、やりがいを持って、いきいきと働くことができる社会づくりを推進します。そのための環境整備や女性の人材育成に取り組みます。

1 女性が活躍できる環境の整備

- 環境整備に向けた取組の推進 (管理職の登用)
- ワーク・ライフ・バランスの推進
- 経営トップ、管理職の女性活躍への理解促進

2 女性の人材育成

- キャリアパス確立やキャリアに応じた研修の働きかけ
- スキルアップや資格取得等の能力開発支援
- 女性のエンパワーメント

令和元年度 女性活躍推進セミナー（経営トップ対象セミナー）開催概要

1 趣旨・目的

経営戦略としての女性活躍推進の取組事例を紹介し、働き方改革のヒントや企業が取り組むメリットについて情報提供を行い、トップダウンによる積極的な取組に繋げる。

2 主 催 長野県

3 共 催 長野県女性活躍推進会議

4 参集範囲 県内企業の経営者等

5 事業実績

(1) 日 時 令和元年12月11日(水) 13:30~16:00

(2) 場 所 ホクト文化ホール：中ホール（長野市）

(3) 参加者数 110人

(4) 内 容

①「女性の活躍推進企業知事表彰」表彰式

表彰企業：オルガン針(株)、信州大学、セイコーエプソン(株)、(株)前田製作所

②基調講演&パネルディスカッション

テーマ：「女性活躍推進と企業経営」 講師&コーディネーター：ジャーナリスト 治部れんげ氏

パチスト：オルガン針(株) 総務部長、(株)前田製作所 代表取締役社長、イーキュア(株) 取締役

(5) アンケート結果

●参考になった点

- ・(パネルディスカッションの各社の具体的な取組事例紹介を通して)
経営トップ、役員・管理職を巻き込んだ様々な取組・意識改革の推進が有効であること
- ・制度整備は大事だが、職場における上司や周囲の理解、家庭における配偶者等のサポートがあつてこそ、男女問わず活躍できるということ
- ・家庭・会社共に、男女役割分担意識の解消が重要であること
- ・社員誰が抜けても業務を回せるという会社づくりが重要であること

●県に実施してほしいと思う事業

- ・規模の小さな中小企業の取組紹介 ・女性、男性の意識改革のセミナー
- ・今回と同様のセミナーにおいて、実際に現場で推進に携わっている女性の話を聞きたい

(6) 課 題

- ・より多くの参加者や事業の目的に沿った対象者の参加が得られるよう、事業の企画や周知方法に検討が必要。