

第6回長野県女性活躍推進会議 次第

日時：令和元年9月12日（木）13：30～14：50

場所：長野第2合同庁舎5階共用会議室

1 開 会

2 あいさつ

長野県女性活躍推進監

長野労働局雇用環境・均等室長

3 会議事項 [座長 女性活躍推進監]

女性の就業における課題解決に向けた取組について

- 1) 「共通の取組」に対する取組状況等 (資料1)
- 2) 女性活躍推進セミナーについて (資料2)
- 3) 女性活躍における課題について (資料3)

4 その他

5 閉 会

第6回長野県女性活躍推進会議 出席者名簿

日時：令和元年9月12日（木）13:30～14:50

場所：長野第2合同庁舎5階共用会議室

団体名	委員		代理出席者
	職名	氏名	職・氏名
一般社団法人長野県経営者協会	専務理事	水本 正俊	
長野県中小企業団体中央会	専務理事	佐々木 正孝	支援課・主任 荒川 歩美
一般社団法人長野県商工会議所連合会	長野県商工会議所 女性会連合会会長	山浦 悦子	(欠席)
長野県商工会連合会	専務理事	中村 英雄	事業共済課・主事 小澤 敏雄
日本労働組合総連合会長野県連合会	副事務局長	岩崎 恵子	
長野県農業協同組合中央会	総務企画部 企画広報課長	大久保 雄一	(欠席)
長野県森林組合連合会	代表理事会長	藤原 忠彦	(欠席)
長野県建設産業団体連合会	事務局長	永原 祐二	
高等教育コンソーシアム信州	信州大学男女共同参画推進センター 長、学術研究院理学系准教授	中島 美帆	
一般社団法人長野県私立短期大学協会	理事長	小池 明	(欠席)
長野県男女共同参画推進県民会議	会長	中村 雅代	
一般社団法人長野県連合婦人会	会長	中條 智子	
長野県市長会	須坂市 ・男女共同参画課長	牧 厚子	(欠席)
長野県町村会	飯綱町教育次長兼 子育て未来室長	桜井 俊次	
長野県教育委員会	教育次長	三輪 晋一	
長野労働局	雇用環境・均等室長	荒井 直子	
長野県	女性活躍推進監	酒井 裕子	

(事務局)

団体名	職名	氏名
長野労働局	雇用環境・均等室 雇用環境改善・均等推進監理官	池上 仁
長野県	人権・男女共同参画課 課長	直江 崇
	労働雇用課 課長	米沢 一馬
	企画幹兼課長補佐兼 男女共同参画係長	大日方 規子
	男女共同参画係 担当係長	神田 知恵子
	男女共同参画係 主任	松澤 耕平
	男女共同参画係 主事	高井 晴由
	男女共同参画係 主事	荒井 美和

(長野県関係課)

課所	職名	氏名
職員キャリア 開発センター	担当係長	大林 由紀
次世代 サポート課	主事	澤邊 翔太
こども・家庭課	課長補佐	山口 恭子
人材育成課	課長補佐	山崎 浩希
労働雇用課	担当係長	高瀬 和見
農村振興課	主任	山崎 美和
建設政策課	主任	長田 裕司
教育政策課	課長補佐	百瀬 聡美

《女性の職業生活における現状》

○平成 29 年就業構造基本調査結果

- ・いわゆるM字カーブは解消の方向に進んでいる。
- ・正規職員として働く女性の割合は 34.1%で依然として低い。
- ・管理職に占める女性の割合は 8.4%で全国最下位（全国平均 14.8%）

○平成 30 年女性雇用環境等実態調査結果

- ・仕事を継続する上で必要なこと「育児休業制度の充実」「職場の同僚・上司の理解と協力」
- ・女性管理職が少ない理由「必要な知識・経験・判断力を有する女性が少ない」「女性本人が希望しない」

《共通の取組の推進方法の課題》

- 環境整備、人材育成における連携が必要

今後の方向性

「働きやすさ」そして「働きがい」へ

長野県女性活躍推進会議は、女性が職業生活において、個性と能力を発揮し、やりがいを持って、いきいきと働くことができる社会づくりを推進します。
そのための環境整備や女性の人材育成に取り組みます。

《2019 年度の取組》 ～女性管理職の増加を目指す～

1 女性が活躍できる環境の整備

○環境整備に向けた取組の推進（管理職の登用）

WG

- ・以下の取組について、経営者と従業員が話し合うとともに、計画の推進に当たっては、PDCAサイクルを確立することを推進
- ・取組の優良事例（認証制度、先進企業、イクボス、イクメン）の紹介、表彰推薦

- ◆女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定及び取組推進

*策定の働きかけと策定済企業の取組促進

- ◆認証取得（「くるみん」「えるぼし」「職場いきいきアドバンスカンパニー」）を促進

- ◆イクボス・温かボス宣言者拡大の積極的働きかけ【2,453名⇒500名程度増加させる】

○ワーク・ライフ・バランスの推進

（男女がともに仕事と家庭生活を含めた暮らしとの調和を図る）

- ・働き方改革の取組による長時間労働の削減、休暇・休業の取得

○経営トップ、管理職の女性活躍への理解促進

- ・女性活躍推進トップセミナー、管理職セミナーの開催等

WG

2 女性の人材育成

○キャリアパス確立やキャリアに応じた研修の働きかけ

WG

- ・女性のキャリア向上に資する部署への配置などの女性の職域拡大
- ・管理職登用に向けた研修

○スキルアップや資格取得等の能力開発支援

○女性のエンパワーメント

- ・多世代、異業種女性の交流、ロールモデル紹介

WG

☆ワーキング・グループ設置

（目的）「共通の取組」の推進方法の具体策の検討

（メンバー）経済団体、労働団体、教育関係団体、労働局、県で構成

*必要に応じて随時、他の構成団体、企業等外部からの参加も可能とする。

（2019年度の検討内容）

- ・環境整備に向けた取組の推進（企業へのヒアリング等）
- ・女性活躍推進セミナー等の企画
- ・キャリアに応じた研修における協働、連携

女性活躍推進セミナーについて

2019. 9. 12

趣旨 企業における意識改革を進め、女性活躍推進のための具体的な取組の促進を図る。

1 R元年度事業実施予定（案）

内容 企業トップや管理職を対象にした意識改革のセミナーを開催する。

（1）経営者トップ対象セミナー

- ア 開催回数・場所 1会場、1回
- イ 対象者 県内企業の経営者
- ウ 内容 経営戦略としての取組事例を紹介するなど、女性の職域拡大等の女性活躍の取組や仕事改革に関する、企業が取組むメリットについて提供し、トップダウンによる積極的な取組に繋げる。

（2）管理職セミナー

- ア 開催回数・場所 1会場、1回
- イ 対象者 県内企業の管理職等
- ウ 内容 女性の職域拡大等の女性活躍の取組や仕事改革に関する、企業が取組むメリットについて情報提供するとともに、具体的な取組方法に関する研修をする。（女性社員の育成・支援、ダイバーシティーマネジメントスキル等を学ぶためのセミナーや女性社員との意見交換会を実施など）

2 ワーキンググループにおける検討

女性活躍推進セミナー（「共通の取組」）の企画案を検討。

3 第1回ワーキンググループ会議の開催概況

- ①日時：令和元年5月13日（月）（午前10時～11時30分）
- ②会場：長野県庁西庁舎202会議室
- ③参加団体
一般社団法人長野県経営者協会、長野県中小企業団体中央会、一般社団法人長野県商工会議所連合会、日本労働組合総連合会長野県連合会、労働局、長野県
- ④内容
 - ・自己紹介
 - ・ブレインストーミング
（テーマ）・女性活躍推進セミナー等の企画
・キャリアに応じた研修における協働、連携 等

4 ワーキンググループ会議開催後、文書による照会（令和元年6月6日付元人権号外）。

5 いただいたご意見

	WG意見（5月13日）	文書照会（6月6日付）
開催時期	<ul style="list-style-type: none"> ○土曜日かどうか。 ○決算の時期や事務の繁忙期（給料日や月始め・月末）を考慮したらどうか。 ○平日の勤務時間内の方が会社の業務命令で参加しやすいのではないか。 ○周知期間は長くってほしい。 	<ul style="list-style-type: none"> ○早めの日程調整をお願いしたい。 ○平日（女活法改正に伴う指針が出る年末以降）。 ○12月以降、平日が良い
開催場所	<ul style="list-style-type: none"> ○県下1か所松本となると参集が課題。 ○単体の会議所と連携することは可能。 	<ul style="list-style-type: none"> ○長野市内が望ましい。 ○長野・松本で交互に実施がよい。 ○トップセミナーが長野市開催であれば管理職セミナーは中南信がいい。
実施内容	<p>(女性活躍推進法)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍推進法の改正に向けて、常時雇用者 300 人以下の企業を対象にした周知啓発はどうか。 ○女性活躍推進法の説明の時間があれば対応したい。 <p>(情報提供)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○時短勤務制度などの現在注目されている制度に関する情報提供をすることも可能。 <p>(実施方法)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○働き方改革と女性活躍は一体で進める取組という、企業の理解が進んでいない。働き方改革は悪という見方もある。どうアプローチするかは重要。 ○「管理職と女性従業員の意見交換の場」は面白い企画ではないか。 ○県下何箇所かで、色々な業種の人意見交換できるような研修はどうか。 	<p>(女性活躍推進法)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍推進法の改正に向けて、労働局の説明があるといい。 ○今後、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定する企業において、女性管理職の上昇を目標に盛り込んでいただくよう説明したい。 <p>(実施方法)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○企業トップ向けには、経産省、経済界の方などの講演と他県の女性活躍が進んでいる中小企業の事例発表はどうか。 ○管理職セミナーは、トップセミナーを受けて、トップの指示で管理職等の参加があるといい。 ○女性社員向けには、アサーティブ研修など、自分の考えを伝えるためのコミュニケーション力を学ぶなどのスキルアップ講座がいい。 ○意見交換は、より多くの参加者と交流できる男女混合のワールドカフェ形式で開催し、テーマは、男性が、育児・家事参加を考えるような内容がいい。

<p>実施内容</p>		<p>(パネリスト)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○労働者代表のパネリストも選定してほしい。 ○管理職に対して、今の職務で満足してしまっている労働者への働きかけの仕方・ノウハウを説明できる講師がいい。 ○トップセミナーの講師候補 小室淑恵氏 (リーダーシップ・ワークライフバランス) 遠藤眞美氏 (働く女性のキャリア) ○管理職セミナーの講師候補 野田 稔氏 (働き方改革) 川村 透氏 (コミュニケーション) 笹氣 健治氏 (働く人のストレスマネジメント)
<p>その他</p>	<p>○県主催で複数セミナーがあり、さらに国や団体でも実施している。相互で連携できないか。</p>	<p>○名義共催可</p>

令和元年度 女性活躍推進セミナー（経営トップ対象セミナー）開催要領（案）

1 趣旨・目的

県内企業の経営トップに対し、女性の活躍推進を経営戦略と位置づけるよう意識づけを行うとともに、経営者のリーダーシップによる取組の促進を図る。

2 主催者 長野県

3 共催者 調整中

4 日時 令和元年 12 月 11 日（水） 13:30～16:00 ※2. 5 時間程度

5 場所 長野市内（ホクト文化ホール：中ホール）

6 参集範囲 県内企業の経営者等（100名程度）

7 内容（案）

時間	配分	内容
13:30	10 分	① 開会あいさつ（阿部知事ほか）
13:40	5 分	② 「女性の活躍推進企業知事表彰」表彰式（被表彰企業：未定）
13:45	40 分	③ キーノートスピーチ(基調講演) 女性活躍の重要性を意識づけるとともに、具体的な取組につなげる。 【講師】 治部れんげ氏（ジャーナリスト／東京大学大学院情報学環客員研究員）
14:25	10 分	(休憩)
14:35	75 分	④ パネルディスカッション 先進企業の経営者や学識経験者等が、企業における女性活躍の取組事例等の情報提供をするとともに、ディスカッションにより、さらに取組の効果や課題について理解を深め、県内企業経営者の実践につなげる。 【パネリスト】 ・表彰企業ほか、検討中 【コーディネーター】 治部れんげ氏
15:50	5 分	⑤ 閉会

令和元年度 女性活躍推進セミナー（管理職セミナー）開催要領（案）

1 趣旨・目的

県内企業の管理職等に対し、女性活躍推進のための有効な手段・手法を情報提供し、具体的な取組の促進を図る。

2 主催者 長野県

3 共催者 調整中

4 日時 令和2年1～2月 平日午後の3時間程度

5 場所 中南信地区を予定

6 参集範囲 管理職の者、人事・労務担当者、女性社員等（最大100名程度）

7 内容(案)

時間	配分	内容
13:00	60分	① 管理職および女性社員向け講座 就業継続するために必要な、ライフイベントに関わる制度等(ex.育児休業制度)を学んだ上で、管理職・人事労務担当者・一般社員それぞれの立場で、キャリア形成やライフプランについて考える場とする。
14:00	15分	(休憩)
14:15	90分	② ワークショップ（ファシリテーターは①の講師を兼ねる） 管理職と女性社員の意見交換の場（認識のギャップを体験） ・テーマ：「女性社員のキャリア形成について考える(職域拡大等)」 「(女性社員が) こうすれば働きやすい、仕事をつづけるには、キャリアアップするには」「(男性社員が) 家事・育児参加するには」 ・グループ・ディスカッション (男女混合のワールド・カフェ方式。1グループ5～8名程度。)

◆長野県主催：関連講座のご案内 ～男女共同参画職員向け研修会～（同内容で2回開催）

【日時場所】・長野市（県庁講堂） 令和元年10月30日（水）13:30～15:30

・岡谷市（長野県男女共同参画センター）令和元年11月6日（水）13:30～15:30

【目的】あらゆる施策に男女共同参画・女性活躍の視点を取り入れてすすめる事の重要性を理解し、普段の業務に活かす。無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消を狙いとする。

【講師】 治部れんげ氏(ジャーナリスト/東京大学大学院情報学環客員研究員)

【対象】 県職員(管理職)400名、市町村職員 80名

【その他】 管理職セミナーに関連する研修会です。是非、ご参加ください。

申込方法等は別途ご案内します。