

「イクボス・温かボス（あったかボス） 宣言」をしませんか



●「イクボス・温かボス（あったかボス）宣言」とは

企業、団体、教育機関、NPO、行政等の事業者、管理職等が従業員や部下の仕事と子育て・介護の両立支援を「イクボス・温かボス宣言」として宣言し、職場におけるワーク・ライフ・バランスや多様な働き方の推進等に取り組むものです。

（一社）長野県連合婦人会が発案した「長野県イクボス・温かボス創出プロジェクト」の取組であり、子育てや介護と仕事の両立ができる職場環境の整備と、新たな形の「ケアの社会化」をめざしています。

この取組が進むと、男性も女性も安心して働くことができ、若い世代の結婚と出産、子育ての希望が実現できる“安心介護と子育ての社会づくり”につながります。

長野県、長野労働局、経済団体、労働団体、職域団体、教育機関など様々な団体・機関が発起人となって、取組についての呼びかけを行っています。

●イクボス・温かボス（あったかボス）が必要とされる背景

少子化で労働人口が減りつつある中、子育て世代の出産育児時の離職や40～50代の介護での離職者をいかに防ぐかは、企業等の喫緊の課題です。

「男女問わずすべて」の労働者の育児、介護、その他私生活などスタッフの生活事情全般への理解を示し、決められた時間内に緊張感を持って仕事をすることで生産性を向上し、個人も組織もみんながハッピーになる環境をつくる「イクボス・温かボス」の存在が大切になってきています。

●宣言方法

- ・イクボス・温かボス宣言を下記の提出先へメール又はファクシミリで御提出ください。
- ・宣言の内容については、宣言例（裏面）を御参考にしてください。
- ・宣言の提出様式は、下記の一般社団法人長野県連合婦人会ホームページ（<http://www17.plala.or.jp/fujinkai/>）から、ダウンロードして御利用ください。
- ・御提出いただいた宣言内容や取組内容は長野県連合婦人会ホームページで公表予定です。

※御提出いただいた個人情報については、イクボス・温かボス創出プロジェクト推進の目的以外には使用いたしません。

●提出先・お問い合わせ先

一般社団法人長野県連合婦人会

E-mail womyn-nagano@sea.plala.or.jp

FAX 026-234-1312

電話 026-232-6232（直通）

住所 〒380-0836 長野市南県町 688-2 長野県婦人会館 1F

※詳細については、長野県連合婦人会ホームページに掲載しています。



長野県連合婦人会

検索



イクボス・温かボス(あったかボス)宣言(例)

私は、従業員が安心して子どもを産み育てることができ、子育てや介護等の家庭生活と仕事を両立していくことができるように、ワーク・ライフ・バランスの構築を図り、従業員の仕事と子育てや介護との両立を支援していくことを宣言します。

(取組例)

- ・ 育児休業や介護休業を取りやすい仕組みを導入する。
- ・ 従業員の多能工化などの業務改善を行い、休暇を取得しやすくする。
- ・ 業務の効率化をさらに進め、時間外労働時間を減少させる。
- ・ 従業員へ育児休業などの取得について積極的に声がけをする。
- ・ 従業員と個別に面談を行い、配慮すべき事情を把握する。
- ・ 子育てや介護など従業員の実情を考慮して業務分担を決定する。

年 月 日



(企業名) ○○○○○○○○○

(役職名) ○○○○○

(氏名) ○○ ○○