

都道府県版ジェンダー・ギャップ指数（2025） 長野県結果

（令和7年3月8日公表）

長野県県民文化部人権・男女共同参画課

長野県の強みと課題（地域からジェンダー平等研究会コメント）

県の審議会の女性委員は4割近くを占め、県の委員会でも女性委員が多くなっています。県庁の男性職員の育休取得率も伸びていますが、行政分野は全国的に改善が進んでいるため、2024年と同じ22位でした。県教育委員会の委員は女性の数が男性を上回り、県教委事務局の管理職も女性が多めですが、女性の四年制大学進学率が伸び悩んだことが影響し、教育分野の順位は下がりました。県議会と市町村議会で女性議員が一定数を維持しているのは強みです。県は人口減少対策の柱としてジェンダー平等を掲げており、今後の取り組みが期待されます。

NO	項目	2022年		2023年		2024年		2025年			
		score	順位	score	順位	score	順位	score	順位		
	政治	0.152	21位	0.158	20位	0.191	19位	↓	0.190	↓	20位
1	歴代知事の在職年数の男女比	0.000	8位	0.000	8位	0.000	8位	→	0.000	→	8位
2	衆参両院の選挙区選出議員の男女比	0.000	32位	0.000	33位	0.000	35位	→	0.000	↑	33位
3	都道府県議会の男女比	0.143	16位	0.163	11位	0.239	6位	↓	0.217	↓	8位
4	女性ゼロ議会	0.870	18位	0.909	20位	0.909	19位	↓	0.896	↓	21位
5	市区町村議会の男女比	0.199	9位	0.202	10位	0.216	10位	↑	0.241	→	10位
6	市区町村長の男女比	0.013	24位	0.013	23位	0.013	27位	→	0.013	↓	30位
	行政	0.228	20位	0.240	29位	0.277	22位	↑	0.298	→	22位
7	都道府県の副知事の男女比	/	/	0.000	9位	0.000	10位	→	0.000	→	10位
8	都道府県の管理職の男女比（教育委員会事務局を除く）	0.088	38位	0.097	39位	0.112	37位	↑	0.130	↑	34位
9	都道府県審議会委員の男女比（防災会議を除く）	0.651	8位	0.658	6位	0.674	9位	↓	0.661	↓	11位
10	都道府県防災会議の男女比	0.231	10位	0.231	21位	0.270	20位	→	0.270	→	20位
11	地方自治法180条の5に基づく委員会の男女比（教育委員会を除く）	0.441	3位	0.485	3位	0.441	4位	↑	0.531	↑	3位
12	都道府県庁の大卒程度採用の男女比	0.641	14位	0.532	34位	0.720	21位	↓	0.641	↓	29位
13	都道府県職員の育休取得率の男女格差	0.068	38位	0.081	44位	0.253	28位	↑	0.440	↑	25位
14	市区町村の管理職の男女比	0.132	44位	0.143	44位	0.154	44位	↑	0.167	↑	43位
15	市区町村の審議会の男女比（防災会議を除く）	0.397	30位	0.423	22位	0.435	22位	↑	0.444	↓	25位
16	市区町村防災会議の男女比	0.084	35位	0.090	40位	0.102	33位	↑	0.103	↓	39位
	教育	0.389	21位	0.548	31位	0.615	15位	↑	0.619	↓	26位
17	四年制大学進学率の男女差	0.884	27位	0.864	39位	0.898	20位	↑	0.900	↓	31位
18	小学校の校長の男女比	0.228	35位	0.304	30位	0.349	25位	↑	0.388	→	25位
19	中学の校長の男女比	/	/	0.121	15位	0.124	19位	↓	0.109	↓	27位
20	高校の校長の男女比	/	/	0.105	21位	0.160	10位	↓	0.145	↓	16位
	（中学・高校の校長の男女比）	0.110	13位	/	/	/	/	/	/	/	/
21	小中高校の副校長・教頭の男女比	0.273	28位	0.257	31位	0.247	36位	↑	0.293	↑	30位
22	都道府県教育委員会委員の男女比	0.667	14位	0.667	14位	1.000	1位	→	1.000	→	1位
23	都道府県教育委員会事務局の管理職の男女比	0.319	6位	0.295	8位	0.300	13位	↑	0.357	↑	9位
	経済	0.351	32位	0.343	41位	0.423	26位	↓	0.419	↓	37位
24	就業率の男女差	/	/	/	/	0.791	10位	→	0.791	→	10位
25	フルタイムの仕事に従事する割合の男女比	0.648	24位	0.601	39位	0.670	21位	↓	0.669	↓	25位
26	フルタイムの仕事に従事する男女間の賃金格差	0.741	37位	0.740	43位	0.755	29位	↓	0.728	↓	45位
	（フルタイム以外の仕事に従事する男女間の賃金格差）	0.843	16位	0.891	8位	/	/	/	/	/	/
27	共働き家庭の家事・育児などに使用する時間の男女格差	0.154	20位	0.195	24位	0.195	24位	→	0.195	→	24位
28	企業や法人の役員・管理職の男女比	0.155	38位	0.132	46位	0.132	46位	→	0.132	→	46位
29	社長数の男女比	0.114	41位	0.119	42位	0.123	42位	↑	0.134	↑	41位
30	農協・漁協役員の男女比	/	/	/	/	0.165	3位	↓	0.162	→	3位
	（農協役員の男女比）	0.169	3位	0.168	5位	/	/	/	/	/	/

※ 比率は原則、男性に対する女性の割合。ただし、No.4については「全市町村議会に対する女性が含まれる市町村議会の割合」、No13、27については「女性に対する男性の割合」を示しています。また、No22は比率が1.000を超えるため、score欄が1.000と表示されています。

長野県の都道府県版ジェンダー・ギャップ指数の特徴

長野県県民文化部人権・男女共同参画課

○本県の強み（過去すべて15位以上の項目）

番号	分野	項目	2022年		2023年		2024年		2025年	
			score	順位	score	順位	score	順位	score	順位
5	政治	市区町村議会の男女比	0.199	9位	0.202	10位	0.216	10位	0.241	10位
9	行政	都道府県審議会委員の男女比（防災会議を除く）	0.651	8位	0.658	6位	0.674	9位	0.661	11位
11	行政	都道府県の地方自治法180条の5に基づく委員会の男女比（教育委員会を除く）	0.441	3位	0.485	3位	0.441	4位	0.531	3位
22	教育	都道府県教育委員会委員の男女比	0.667	14位	0.667	14位	1.000	1位	1.000	1位
23	教育	都道府県教育委員会事務局の管理職の男女比	0.319	6位	0.295	8位	0.300	13位	0.357	9位
24	経済	就業率の男女差	/	/	/	/	0.791	10位	0.791	10位
30	経済	農協・漁協役員の男女比	/	/	/	/	0.165	3位	0.162	3位
		（農協役員の男女比）	0.169	3位	0.168	5位	/	/	/	/

○本県の弱み（過去すべて30位以下の項目）

番号	分野	項目	2022年		2023年		2024年		2025年	
			score	順位	score	順位	score	順位	score	順位
2	政治	衆参両院の選挙区選出議員の男女比	0.000	32位	0.000	33位	0.000	35位	0.000	33位
8	行政	都道府県の管理職の男女比（教育委員会事務局を除く）	0.088	38位	0.097	39位	0.112	37位	0.130	34位
14	行政	市区町村の管理職の男女比	0.132	44位	0.143	44位	0.154	44位	0.167	43位
16	行政	市区町村防災会議の男女比	0.084	35位	0.090	40位	0.102	33位	0.103	39位
28	経済	企業や法人の役員・管理職の男女比	0.155	38位	0.132	46位	0.132	46位	0.132	46位
29	経済	社長数の男女比	0.114	41位	0.119	42位	0.123	42位	0.134	41位

※28番は2023年～2025年は同一数値